


Relatório de
boas práticas
de Governo
Societário -
RGS

2023

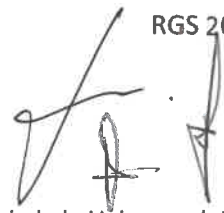
EAmb – Esposende Ambiente, EM

Versão aprovada em reunião Conselho de Administração de 8 de abril 2024

Índice



I.	Síntese.....	3
II.	Identificação, Missão, Objetivos e Políticas	4
III.	Estrutura de capital	9
IV.	Órgãos Sociais e Comissões.....	10
A.	Modelo de Governo	10
B.	Assembleia Geral.....	10
C.	Administração e Supervisão	10
D.	Fiscalização	15
E.	Revisor Oficial de Contas (ROC).....	17
V.	Organização Interna	18
A.	Estatutos e Comunicações	18
B.	Controlo interno e gestão de riscos.....	19
C.	Regulamentos e Códigos.....	26
D.	Deveres especiais de informação das empresas do setor empresarial local	28
E.	Sítio na Internet.....	28
F.	Prestação de Serviço Público ou de Interesse Geral	28
VI.	Remunerações	30
A.	Competência para a Determinação	30
B.	Comissão de Fixação de Remunerações.....	31
C.	Estrutura das Remunerações	31
D.	Divulgação das Remunerações	31
VII.	Transações com partes Relacionadas e Outras	32
VIII.	Análise de sustentabilidade da empresa nos domínios económico, social e ambiental	32
IX.	Avaliação do Governo Societário	36

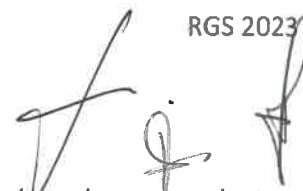


I. Síntese

O presente relatório reflete a estrutura de governação da EAmb – Esposende Ambiente, EM – Sociedade Unipessoal, Lda. e traduz as boas práticas adotadas no estrito cumprimento da Lei e de Boas Práticas de Gestão, de acordo com o disposto no art.º 54 da Lei 133/2013, de 3 de outubro, para o exercício económico de 2023.

É preocupação da Esposende Ambiente promover as melhores e mais adequadas práticas de gestão de todos os ativos materiais, imateriais e humanos que fazem parte do vasto património da empresa, operando de acordo com os mais altos padrões éticos e legais, designadamente em matéria de Boas Práticas de Governo Societário.

CAPÍTULO II do RJSPE – Práticas de bom governo		sim	não	data
Artigo 43.º	apresentou plano de atividades e orçamento para 2023 adequado aos recursos e fontes de financiamento disponíveis	CA		18-11-2022
	obteve aprovação pelas tutelas setorial e financeira do plano de atividades e orçamento para 2023	AG		18-11-2022
Artigo 44.º	divulgou informação sobre estrutura acionista, participações sociais, operações com participações sociais, garantias financeiras e assunção de dívidas ou passivos, execução dos objetivos, documentos de prestação de contas, relatórios trimestrais de execução orçamental com relatório do órgão de fiscalização, identidade e curriculum dos membros dos órgãos sociais, remunerações e outros benefícios	X		2023
Artigo 45.º	submeteu a informação financeira anual ao Revisor Oficial de Contas, que é responsável pela Certificação Legal das Contas da empresa	X		2023
Artigo 46.º	elaborou o relatório identificativo de ocorrências, ou risco de ocorrências, associado à prevenção da corrupção	CA		20-02-2023
Artigo 47.º	adotou um código de ética e divulgou o documento	X		07-02-2013
Artigo 48.º	tem contratualizada a prestação de serviço público ou de interesse geral, caso lhe esteja confiada	X		2010
Artigo 49.º	prosseguiu objetivos de responsabilidade social e ambiental	X		2005/2013
Artigo 50.º	implementou políticas de recursos humanos e planos de igualdade	X		2013
Artigo 51.º	evidenciou a independência de todos os membros do órgão de administração e que os mesmos se abstêm de participar nas decisões que envolvam os seus próprios interesses	X		2023
Artigo 52.º	evidenciou que todos os membros do órgão de administração cumpriram a obrigação de declararem as participações patrimoniais e relações suscetíveis de gerar conflitos de interesse ao órgão de administração, ao órgão de fiscalização e à IGF	X		2023
Artigo 54.º	apresentou o relatório do órgão de fiscalização em que é aferido constar do relatório anual de práticas de governo societário informação atual e completa sobre todas as matérias tratadas no Capítulo II do RJSPE (boas práticas de governação)	X		2023



II. Identificação, Missão, Objetivos e Políticas

1. *Indicação da missão e da forma como é prosseguida, assim como da visão e dos valores que orientam a entidade (vide artigo 43.º do RJSPE).*

EAmb – Esposende Ambiente, EM – Sociedade Unipessoal, Lda.

Sede:

Travessa Conde de Agrolongo, nº 10

4740-245 Esposende

www.esposendeambiente.pt

geral@esposendeambiente.pt

NIPC - 507 068 076

Capital Social: 20 250 000,00€

A EAmb – Esposende Ambiente, EM, tem como objeto principal a gestão e exploração dos sistemas públicos de captação e distribuição de água para consumo público, a drenagem e tratamento de águas residuais, de recolha de águas pluviais, a recolha e deposição de resíduos sólidos urbanos e a limpeza e higiene pública, o planeamento e execução de tarefas de gestão de espaços públicos e infraestruturas associadas, a reabilitação do património municipal e, em geral, a intervenção em matéria de ambiente na área do Município de Esposende;

A Esposende Ambiente tem como princípios orientadores de Missão, Visão e Valores os abaixo enunciados:

- **MISSÃO** - Ao assumir o compromisso de fazer chegar a cada cliente água de excelente qualidade, de recolher e promover o adequado tratamento das suas águas residuais, de manter o concelho de Esposende nas melhores condições de higiene e salubridade, de promover continuamente a satisfação das exigências de saúde pública e de fomentar a sensibilização ambiental junto de toda a comunidade, a Esposende Ambiente, num quadro de sustentabilidade económica, financeira, técnica, social e ambiental, ambiciona ser reconhecida como um dos principais responsáveis pela promoção e manutenção do desenvolvimento harmonioso do concelho de Esposende e pela melhoria contínua da qualidade de vida dos seus cidadãos, tornando-se numa empresa de referência no sector em que desenvolve a sua atividade.
- **VISÃO** - A Esposende Ambiente, empenhada e determinadamente, pretende aprimorar as suas metodologias de trabalho e as estratégias de gestão de todas as infraestruturas sob sua administração, a fim de assegurar uma constante agilização, evolução e aperfeiçoamento da capacidade de resposta às necessidades apresentadas pelos clientes e demais cidadãos, residentes e visitantes, tendo como preocupação constante a salvaguarda dos direitos das gerações futuras e dos interesses ambientais e sociais locais, numa perspetiva de cariz global ao nível da promoção do desenvolvimento sustentado do concelho.
- **VALORES** - A Esposende Ambiente, encontra-se empenhada em prevenir qualquer forma de poluição que possa resultar das suas atividades, produtos e serviços, procurando continuamente oportunidades para melhorar o seu comportamento ambiental, aplicando as melhores soluções ambientais, sempre que viáveis, e promovendo a proteção e valorização dos recursos existentes. Pretende ainda promover o desenvolvimento profissional e humano dos seus colaboradores e colaborar ativamente na conciliação entre as respetivas vidas profissionais e pessoais, num constante esforço de modernização, inovação e cumprimento das regras do Código de Ética.

2. *Indicação de políticas e linhas de ação desencadeadas no âmbito da estratégia definida (vide artigo 38.º do RJSPE), designadamente:*

a) *Objetivos e resultados definidos pelos acionistas relativos ao desenvolvimento da atividade empresarial a alcançar em cada ano e triénio, em especial os económicos e financeiros;*

Foram para o ano de 2023 definidos os seguintes objetivos estratégicos:

- Assegurar o fornecimento de água apropriada para consumo humano, gerindo eficientemente os recursos disponíveis;
- Assegurar a recolha e a promoção do tratamento de águas residuais, gerindo eficientemente os recursos disponíveis;
- Promover a gestão da rede de drenagem das águas pluviais e da rede hídrica, gerindo eficientemente os recursos disponíveis;
- Promover a limpeza pública na área do Município de Esposende, através da recolha adequada e encaminhamento dos resíduos produzidos, privilegiando a sua valorização;
- Promover a separação seletiva e a valorização de resíduos, no âmbito das metas nacionais estabelecidas para o Município de Esposende;
- Acompanhar a gestão dos espaços verdes do concelho, bem como assegurar a gestão das respetivas infraestruturas de suporte;
- Fomentar a sensibilização e fiscalização ambiental junto da comunidade envolvente;
- Promover a desburocratização para uma transição digital mais ágil na gestão dos processos fundamentais da organização;
- Desenvolver uma cultura e práticas de sustentabilidade ambiental;
- Desenvolver os níveis de competências funcionais, e os níveis de motivação e alinhamento dos quadros da empresa;
- Promover condições de trabalho seguras e saudáveis, ao procurar eliminar perigos e reduzir riscos de SST, fomentando a consulta e participação dos seus trabalhadores;
- Respeitar os direitos humanos e todos os princípios constantes no código de ética da empresa, no estrito cumprimento dos requisitos da norma SA8000 e princípios dos instrumentos que subscreve, bem como o compromisso de contribuir para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável;
- Promover, continuamente, a adequabilidade e eficácia do Sistema de Gestão Empresarial, assegurando uma maior eficiência dos processos, em cumprimento com as obrigações de conformidade aplicáveis.

Ao cumprimento dos objetivos está, naturalmente, associado um conjunto de medidas, metas, e indicadores que serão alvo de quantificação, avaliação e reporte ao longo de todo o ano de 2023, por forma a dar cumprimento ao quadro legal vigente e demais instrumentos de gestão anteriormente referenciados.

Por fim, o Conselho de Administração reafirma o seu pleno empenho em manter a empresa municipal Esposende Ambiente como uma referência ao nível nacional no contexto das entidades gestoras “em baixa”, fazendo-o em estreita colaboração com toda a sua equipa e sempre numa perspetiva de trabalho em rede e em articulação com todas as partes interessadas.

b) *Grau de cumprimento dos mesmos, assim como a justificação dos desvios verificados e das medidas de correção aplicadas ou a aplicar.*

O Resultado Líquido do Exercício de 2023 foi de € 156.182,46 tendo os resultados da empresa apresentado os seguintes valores:

Resultados	2021	2022	2023
Resultados Operacionais	34 724,93 €	251 165,61 €	212 611,09 €
Resultados Financeiros	-11 159,42	-11 172,63	-12 058,14
Resultados Antes de Impostos	23 565,51 €	239 992,98 €	200 552,95 €
Imposto sobre o Rendimento	-8 836,73	-52 009,10	-44 370,49
Resultado Líquido do Exercício	14 728,78 €	187 983,88 €	156 182,46 €

Ao nível financeiro, a Esposende Ambiente apresentou, ao longo de 2023 uma performance equilibrada, tendo para tal contribuído o rigor na gestão da empresa municipal de capitais públicos.

Os Resultados da Esposende Ambiente traduzem o esforço económico-financeiro da empresa ao longo de 2023, marcado pela situação de seca que se viveu em grande parte do ano e a consequente diminuição de infiltrações de água na rede de saneamento, bem como, o empenho no cumprimento das orientações estratégicas traçadas nos Instrumentos de Gestão Previsional para o ano de 2023, a atempada análise mensal aos desvios apurados face ao previsto de forma a tomar medidas de controlo, sempre que necessário, assegurando permanentemente o equilíbrio económico e financeiro da entidade.

De acordo com os Resultados obtidos, o Equilíbrio Financeiro da Esposende Ambiente em 2023 foi assegurado.

Um dos objetivos principais deste relatório e contas para o exercício económico de 2023, prende-se com a necessidade de demonstrar perante as autoridades competentes que a Esposende Ambiente não se enquadra nas disposições do Artigo 62.º que estabelece os critérios económicos e financeiros que conduzem à dissolução das empresas locais.

O novo regime jurídico da atividade empresarial local determina a extinção de empresas locais, no prazo de seis meses, sempre que se verifique uma das seguintes situações:

- as vendas e prestações de serviços realizados durante os últimos três anos não cobrem, pelo menos, 50% dos gastos totais dos respetivos exercícios;
- quando se verifique que, nos últimos três anos, o peso contributivo dos subsídios à exploração é superior a 50% das suas receitas;
- quando se verifique que, nos últimos três anos, o valor do resultado operacional subtraído ao valor correspondente às amortizações e às depreciações é negativo;
- quando se verifique que, nos últimos três anos, o resultado líquido é negativo.

Assim, comprova-se que a Esposende Ambiente não satisfaz nenhum dos critérios para a dissolução.



Cumprimento do Artº 62 - da Lei n.º 50/2012, de 31 de agosto


n.1 alínea a)	Vendas e Prest. Serviços	Gastos Totais	Cobertura dos Gastos Totais > 50%	Observações
2021	5 419 171,50 €	6 876 050,74 €	78,81%	Não Cumpre o Critério de Dissolução
2022	5 596 610,07 €	6 897 456,07 €	81,14%	
2023	5 969 711,21 €	7 419 199,57 €	80,46%	

n.1 alínea b)	Receitas Totais	Subsídios Exploração	Peso dos Subsídios <50%	Observações
2021	6 899 616,25 €	998 036,00 €	14,47%	Não Cumpre o Critério de Dissolução
2022	7 137 449,05 €	1 097 785,71 €	15,38%	
2023	7 619 752,52 €	1 169 469,77 €	15,35%	

n.1 alínea c)	Resultados Operacionais	Amortizações e Depreciações	Resultado Operacional - Amortizações é > 0	Observações
2021	1 279 697,85 €	1 244 972,92 €	34 724,93 €	Não Cumpre o Critério de Dissolução
2022	1 516 973,56 €	1 265 807,95 €	251 165,61 €	
2023	1 455 148,71 €	1 242 537,62 €	212 611,09 €	

n.1 alínea d)	Resultados Líquidos do Exercício	O resultado líquido é positivo > 0	Observações
2021	14 728,78 €	> 0	Não Cumpre o Critério de Dissolução
2022	187 983,88 €	> 0	
2023	156 182,46 €	> 0	

Deste modo fica comprovado que a Esposende Ambiente não satisfaz nenhum dos critérios para a dissolução, e cumpriu com os objetivos a que se propôs.



3. *Indicação dos fatores críticos de sucesso de que dependem os resultados da entidade.*

No que respeita aos fatores críticos de sucesso de que dependem os resultados da empresa, matéria que foi detalhadamente explanada em sede do Relatório e Contas para o exercício económico de 2023 do Conselho de Administração, pode-se salientar os seguintes:

- Manutenção da política sustentável de utilizador / pagador;
- Manutenção de boa e saudável negociação com os fornecedores de matérias-primas e de serviços, no contínuo respeito pelos princípios da contratação pública;
- Dar continuidade à prestação de um serviço público de qualidade;
- Dar continuidade ao Plano de Segurança da Água;
- Contenção dos gastos fixos, designadamente pessoal e FSE no que respeita aos gastos controláveis.
- Dar continuidade ao Plano de Substituição de Contadores de Água;
- Dar continuidade ao Plano de Combate a Afluências Indevidas;
- Dar continuidade ao Plano de Combate aos Consumo Zero.

Assim para além da manutenção dos resultados líquidos positivos já referido, salienta-se a excelente imagem de que goza a Esposende Ambiente associada à qualidade dos produtos e dos serviços que presta e ao cumprimento rigoroso das suas obrigações com os fornecedores e demais players, designadamente no que respeita a prazos de pagamento. Podemos afirmar com toda a segurança de que a Esposende Ambiente é sinónimo de qualidade, fiabilidade e honorabilidade, sendo, pois, uma empresa certificada e de referência no Sector Empresarial Local.

4. *Evidenciação da atuação em conformidade com as orientações definidas pelos ministérios setoriais, designadamente as relativas à política setorial a prosseguir, às orientações específicas a cada entidade, aos objetivos a alcançar no exercício da atividade operacional e ao nível de serviço público a prestar pela entidade (vide n.º 4 do artigo 39.º do RJSPE).*

No que respeita ao serviço público prestado pela Esposende Ambiente destaca-se a manutenção das tarifas de água no Município de Esposende, que se vieram a confirmar que ainda foram adequadas à sustentabilidade da Esposende Ambiente e um fator fundamental na qualidade da relação com os utilizadores. Nesta matéria realça-se a divulgação e vigência das tarifas sociais, e para famílias numerosas, um verdadeiro apoio social e familiar.

Neste novo contexto de incerteza que o mundo atravessa, após um período pandémico inimaginável e os efeitos colaterais da guerra na Europa, as áreas de intervenção da gestão e exploração dos sistemas públicos de distribuição de água para consumo humano de excelente qualidade e de drenagem de águas residuais, com o registo de taxas de cobertura, respetivamente, na ordem dos 100% e dos 85%, estes serviços públicos essenciais destacam-se pelo serviço de proximidade e de prevenção durante 24 horas por dia, 365 dias por ano.

A execução de projetos de reabilitação de redes de água e águas residuais existentes, a manutenção preventiva com recursos humanos e financeiros da própria empresa são hoje uma realidade, a par da recolha de águas pluviais que veio completar o ciclo urbano da água, com as mais-valias que de tal forma de gestão decorrem.

Por outro lado, a recolha e deposição, de resíduos urbanos e a limpeza e higiene pública, o planeamento e execução de tarefas de gestão de espaços verdes públicos e infraestruturas associadas, e, em geral, a intervenção em matéria de ambiente na área do Município de Esposende, têm vindo a demonstrar-se serviços com elevado grau de exigência e qualidade, sendo classificados por parte de todas as partes interessadas, uma elevada satisfação.

A renovação da certificação nos quatro referenciais – Ambiente, Qualidade, Saúde e Segurança no Trabalho e Responsabilidade Social - e os vários prémios com que esta empresa municipal tem sido agraciada, atestam e garantem o bom trabalho em curso e, não obstante ser nossa pretensão manter o carácter de inovação que sempre tem orientado a nossa atividade, considera-se, pois, que a continuidade é a palavra de ordem.



A EAmb deu ainda continuidade à campanha de fiscalização às infiltrações indevidas na rede de saneamento e ao combate aos “consumos zero” em curso, aos utilizadores que apresentem sinais de habitabilidade e sem consumo regular de água da rede pública, por utilização de sistemas alternativos de abastecimento de água.

A Esposende Ambiente foi, uma vez mais, distinguida com o Selo de Qualidade Exemplar de Água para Consumo Humano pela ERSAR - Entidade Reguladora dos Serviços de Água e Resíduos.

A ERSAR é a autoridade competente que atesta a qualidade da água destinada ao consumo humano, atribuindo anualmente os Selos de Qualidade da Água, com o objetivo de destacar desempenhos de referência na prestação de serviços das entidades gestoras, em diferentes categorias na vertente da água. As distinções, que são atribuídas a entidades gestoras que prestam serviços de abastecimento público de água e que obtiveram um bom desempenho no ano de 2023, têm como objetivo servir de estímulo à melhoria contínua dos serviços prestados, promovendo a sua excelência.

De referir que o controlo da qualidade da água não se limita a análises na torneira dos utilizadores, sendo vários os locais onde se implementam procedimentos de controlo de qualidade. Neste âmbito é também de salientar as medidas implementadas que melhoram o acesso e fomentam o consumo de água de qualidade no Município de Esposende, como a instalação de fontes gratuitas em locais públicos.

III. Estrutura de capital

1. *Divulgação da estrutura de capital (consoante aplicável: capital estatutário ou capital social, número de ações, distribuição do capital pelos acionistas, etc.), incluindo indicação das diferentes categorias de ações, direitos e deveres inerentes às mesmas e percentagem de capital que cada categoria representa (vide alínea a) do n.º 1 do artigo 44.º do RJSPE).*

A EAmb – Esposende Ambiente, EM - Sociedade Unipessoal, Lda, é uma empresa local de âmbito municipal, de acordo com a Lei n.º 50/2012, de 31 de agosto, que aprova o regime jurídico da atividade empresarial local e das participações locais. A empresa rege-se pelos Estatutos, pelas deliberações dos órgãos que a integram ou que sobre ela exercem poderes de tutela e, subsidiariamente, pela Lei n.º 50/2012, de 31 de agosto, e, no que nesta não for especialmente regulado, pela lei comercial e, subsidiariamente, pelo regime do setor empresarial do Estado.

O Capital Social da EAmb – Esposende Ambiente, Sociedade Unipessoal, Lda, integralmente realizado, corresponde a uma quota de € 20 250 000,00 (Vinte milhões duzentos e cinquenta mil euros), realizado em espécie, sendo detido, na totalidade, pelo Município de Esposende.

Município de Esposende – NIF 506 617 599 – detém 100% Capital da Esposende Ambiente.

Através do Contrato de Sociedade, Estatutos, o Município de Esposende, delegou na Esposende Ambiente todos os poderes necessários para o cumprimento do objeto social, aprova as tarifas e tem conhecimento dos Instrumentos de Gestão Previsional, os quais definem os objetivos e orientações estratégicas para a gestão da Esposende Ambiente.

IV. Órgãos Sociais e Comissões

A. Modelo de Governo

A empresa deve apresentar um modelo de governo societário que assegure a efetiva separação entre as funções de administração executiva e as funções de fiscalização (vide n.º 1 do artigo 30.º do RJSPE).

1. Identificação do modelo de governo adotado.

De acordo com o artigo 10º dos Estatutos da Esposende Ambiente, EM, constituem os seus órgãos sociais, o Conselho de Administração, o Fiscal Único e a Assembleia Geral, cujos mandatos têm duração coincidente com os dos titulares dos órgãos autárquicos, sem prejuízo dos atos de exoneração e da continuação de funções até à definitiva substituição, renovável nos termos do ponto 2 do artigo 15º do DL 71/2007, de 27 de março, com as alterações em vigor.

B. Assembleia Geral

2. Composição da mesa da assembleia geral, ao longo do ano em referência, com identificação dos cargos e membros da mesa da assembleia geral e respetivo mandato (data de início e fim). Caso tenha ocorrido alteração de mandato durante o ano em reporte, a empresa deverá indicar os mandatos respetivos (o que saiu e o que entrou).

A presença e participação dos membros da Assembleia Geral nas reuniões de assembleia de acordo com o artigo 12º dos estatutos da Esposende Ambiente, tem carácter não remunerado e não têm qualquer tipo de compensação financeira ou outra, competindo a este órgão a apreciação e votação dos documentos de prestação de contas, dos instrumentos de gestão previsional, bem como, deliberar sobre assuntos de estratégicos e de importância para a empresa, de acordo com o artigo 16º dos Estatutos da Esposende Ambiente.

Mandato (Início-Fim)	Cargo	Nome	Designação	
			Forma (1)	Data
2021-2025	Presidente da Mesa	Alexandra Suzana Abreu de Faria Carvalho Roeger	AG	15-11-2021
2021-2025	Vice-presidente da Mesa	Elisabete Maria Losa Capitão	AG	15-11-2021
2021-2025	Secretário	José Adelino Portela de Oliveira	AG	15-11-2021

Legenda: (1) Resolução (R) / Assembleia Geral (AG) / Deliberação Unânime p Escrito (DUE) / Despacho (D)

O representante da Câmara Municipal de Esposende na Assembleia Geral é o Arq. António Benjamim da Costa Pereira, Presidente da Câmara Municipal de Esposende, nos termos da deliberação da Câmara Municipal de Esposende de 14 de outubro de 2021, exarada na ata n.º 24/2021.

Não se verificaram alterações de mandato durante o ano de 2023.

1. Identificação das deliberações acionistas que, por imposição estatutária, só podem ser tomadas com maioria qualificada, para além das legalmente previstas, e indicação dessas maiorias.

As decisões e deliberações do detentor de capital são tomadas por maioria.

C. Administração e Supervisão

1. Indicação das regras estatutárias sobre procedimentos aplicáveis à nomeação e substituição dos membros, consoante aplicável, do Conselho de Administração, do Conselho de Administração Executivo e do Conselho Geral e de Supervisão.

A Esposende Ambiente tem como modelo de governo societário um Conselho de Administração.

De acordo com os estatutos da Esposende Ambiente, artigo 17.º, Secção III, o Conselho de Administração é composto por um presidente e dois vogais.

Secção III

Administração da sociedade

Artigo 17.º

Conselho de Administração

1. O Conselho de Administração é o órgão de gestão da empresa, composto no máximo por três membros, um deles é presidente.
 2. A eleição e exoneração do Presidente e demais membros do Conselho de Administração, compete à Assembleia Geral.
 3. Deverão ser celebrados contratos de gestão entre os membros que recebam remuneração e a Câmara Municipal de Esposende, nos termos do disposto no Estatuto do Gestor Público, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 71/2007, de 27 de março, com as alterações em vigor.
2. *Caracterização da composição, consoante aplicável, do Conselho de Administração, do Conselho de Administração Executivo e do Conselho Geral e de Supervisão, com indicação do número estatutário mínimo e máximo de membros, duração estatutária do mandato, número de membros efetivos, data da primeira designação e data do termo de mandato de cada membro.*

Mandato (Início-Fim)	Cargo	Nome	Designação		Remuneração	
			Forma (1)	Data	[Entidade pagadora]	(O/D) ⁽²⁾
2021-2025	Presidente	Paulo Fernando Alves Marques	AG	15-11-2021	Esposende Ambiente, EM	D
2021-2025	1.º Vogal	António Sérgio Moreira Mano	AG	15-11-2021	Não Remunerado	
2021-2025	2.º Vogal	Jaquelina Casado Afonso Areias	AG	15-11-2021	Esposende Ambiente, EM	D

Número estatutário mínimo e máximo de membros - [número mínimo] / [número máximo]

Legenda: (1) Resolução (R) / Assembleia Geral (AG) / Deliberação Unânime p Escrito (DUE) / Despacho (D)

(2) O/D – Origem / Destino

3. *Distinção dos membros executivos e não executivos do Conselho de Administração e, relativamente aos membros não executivos, identificação dos membros que podem ser considerados independentes, ou, se aplicável, identificação dos membros independentes do Conselho Geral e de Supervisão (vide artigo 32.º do RJSPE).*

Mandato (Início-Fim)	Cargo	Nome	Designação	
			Executivo	Não Executivo
2021-2025	Presidente	Paulo Fernando Alves Marques	X	
2021-2025	1.º Vogal	António Sérgio Moreira Mano		X
2021-2025	2.º Vogal	Jaquelina Casado Afonso Areias		X

4. *Apresentação de elementos curriculares relevantes de cada um dos membros, consoante aplicável, do Conselho de Administração, do Conselho Geral e de Supervisão e do Conselho de Administração Executivo. Deverão especificamente ser indicadas as atividades profissionais exercidas, pelo menos, nos últimos 5 anos (vide alínea j) do n.º 1 do artigo 44.º do RJSPE).*

Presidente do Conselho de Administração:

Dados pessoais:

Paulo Fernando Alves Marques, nascido a 30 de maio de 1971, na freguesia de Gandra, concelho de Esposende.

Habilitações Académicas:

Licenciatura em Direito pela Universidade Lusófona do Porto.

Experiência profissional relevante:

Presidente do Conselho de Administração da EAmb – Esposende Ambiente, EM, desde 09 de novembro de 2017; Entre maio de 2007 e novembro de 2017, exerceu funções de Jurista e Advogado no Gabinete de Apoio Jurídico da EAmb – Esposende Ambiente, EM, com funções de Coordenador desde outubro de 2009; Entre novembro de 2005 e abril de 2007 exerceu funções de atendimento a clientes na EAmb – Esposende Ambiente, EM; Entre janeiro de 2000 e outubro de 2005 exerceu funções de funcionário forense.

Outras atividades relevantes:

Deputado na Assembleia Municipal de Esposende no mandato autárquico 2013/2017; Presidente da Mesa da Assembleia Geral da EAmb – Esposende Ambiente, EM, no mandato que decorreu entre outubro de 2013 e novembro de 2017; Vice-Presidente da Mesa da Assembleia Geral da EAmb – Esposende Ambiente, EM, entre janeiro de 2013 outubro de 2013;

1.º Vogal do Conselho de Administração – Não executivo

Dados pessoais:

António Sérgio Moreira Mano, nascido a 04 de setembro de 1980, na extinta freguesia de Marinhas, concelho de Esposende.

Habilitações académicas:

Licenciatura em Gestão pelo Instituto Politécnico de Viana do Castelo Curso de Especialização em auditoria e contabilidade Curso de Especialização planeamento e controlo de gestão.

Experiência profissional relevante:

Vereador da Câmara Municipal de Esposende, desde outubro de 2017; Entre 2005 de 2017, exerceu funções de Diretor Geral da Associação Comercial e Industrial do Concelho de Esposende; Entre 2003 e 2004, exerceu funções de Gestor Financeiro de Projetos na Associação Comercial e Industrial do Concelho de Esposende Consultor no ramo empresarial e comercial; formador certificado.

2.º Vogal do Conselho de Administração - Não Executiva

Dados pessoais:

Jaquelina Casado Afonso Areias, nascida a 09 de agosto de 1967, na extinta freguesia de Marinhas, concelho de Esposende.

Habilitações académicas:

Licenciatura em Ensino de Português e Francês, pela Universidade do Minho.

Experiência profissional relevante:

Professora do quadro da Escola Secundária c/ 3º ciclo Henrique Medina, em Esposende, desde 1994. Já integrou o Conselho Geral e desempenhou o cargo de Delegada da disciplina de Francês, na referida escola. Vereadora da Câmara Municipal de Esposende no mandato 2009/2013 e 2013/2017; Segunda-Secretária da Assembleia de Marinhãs no mandato 1997/2001. Segunda Vogal do Conselho de Administração da empresa municipal Esposende 2000 - Atividades Desportivas e Recreativas, EM no mandato 2013/2017.

5. *Evidências da apresentação das declarações de cada um dos membros do órgão de administração ao órgão de administração e ao órgão de fiscalização, de quaisquer participações patrimoniais que detenham na empresa, assim como quaisquer relações que mantenham com os seus fornecedores, clientes, instituições financeiras ou quaisquer outros parceiros de negócio, suscetíveis de gerar conflitos de interesse (vide artigo 52.º do RJSPE).*

Nenhum dos membros do órgão de administração detém participações patrimoniais, nem mantém quaisquer relações com os seus fornecedores, clientes, instituições financeiras ou quaisquer outros parceiros de negócios, suscetíveis de gerar conflitos de interesse.

Foi enviado ao Tribunal Constitucional, a declaração única de rendimentos, patrimoniais e interesses, de acordo com o modelo do Anexo à Lei n.º 52/2019, de 31 de julho, conforme alteração prevista na Lei nº 4/2023 de 6 de janeiro.

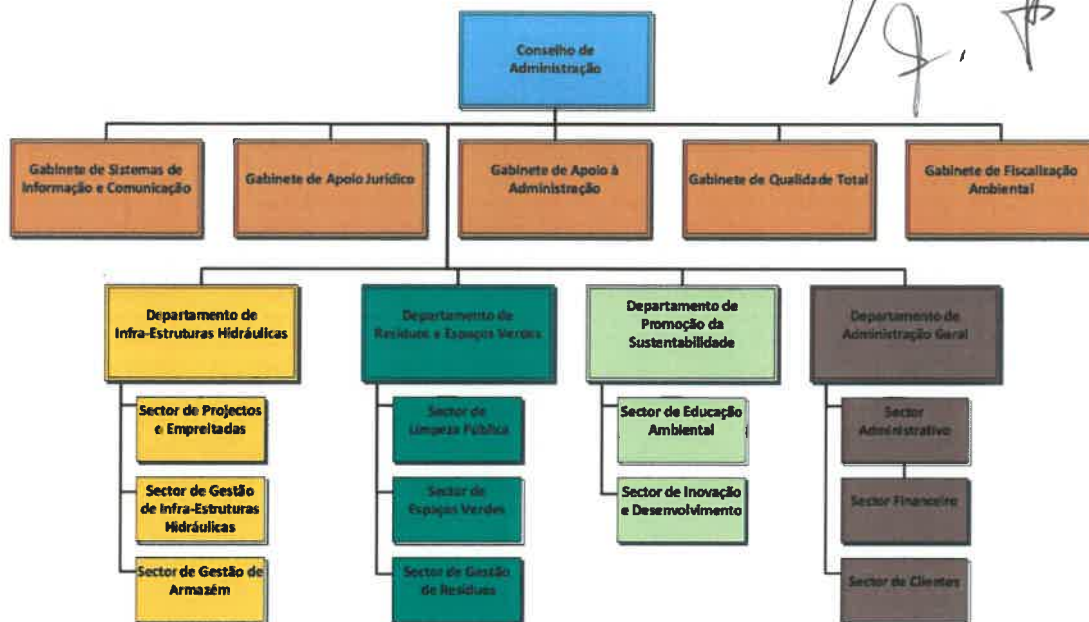
Mandato (Início-Fim)	Cargo	Nome	Envio de declarações obrigatórias Tribunal Constitucional	
			Data do envio	Certificação
2021-2025	Presidente	Paulo Fernando Alves Marques	10-01-2022	11-01-2022
2021-2025	1.º Vogal	António Sérgio Moreira Mano	20-01-2022	25-01-2022
2021-2025	2.º Vogal	Jaquelina Casado Afonso Areias	12-01-2022	13-01-2022

6. *Identificação de relações familiares, profissionais ou comerciais, habituais e significativas, dos membros, consoante aplicável, do Conselho de Administração, do Conselho Geral e de Supervisão e do Conselho de Administração Executivo com acionistas.*

Os membros do Conselho de Administração não mantêm relações familiares, profissionais ou comerciais com o detentor do capital da Esposende Ambiente, EM.

7. *Apresentação de organogramas ou mapas funcionais relativos à repartição de competências entre os vários órgãos sociais, comissões e/ou departamentos da empresa, incluindo informação sobre delegações de competências, em particular no que se refere à delegação da administração quotidiana da empresa.*

A estrutura organizativa da Esposende Ambiente em 2023 manteve o seu organograma, procurando dar resposta eficaz às exigências de uma gestão mais racionalizada dos recursos humanos, pelas capacidades e competências dos seus efetivos, pelo aumento da produtividade, racionalização de procedimentos e mobilidade de funções.



8. *Caracterização do funcionamento do Conselho de Administração, do Conselho Geral e de Supervisão e do Conselho de Administração Executivo, indicando designadamente:*

Nos termos do artigo n.º 20 dos estatutos da Esposende Ambiente, EM:

Artigo 20.º

Reuniões, deliberações e atas

- 1 - O Conselho de Administração fixará a data ou a periodicidade das reuniões ordinárias.
- 2 - Para além das reuniões ordinárias, o Conselho de Administração reunirá extraordinariamente sempre que convocado pelo seu Presidente ou pelos outros dois administradores.
- 3 - O Conselho de Administração pode deliberar desde que estejam presentes dois dos seus membros, sendo as deliberações tomadas por maioria, sem prejuízo do voto de qualidade do Presidente.
- 4 - Se, por motivo de urgência imperiosa e excecional, não for possível reunir extraordinariamente o Conselho de Administração, o Presidente ou o membro encarregue da gestão corrente da empresa podem praticar atos da competência do Conselho de Administração, mas tais atos ficam sujeitos a ratificação, na primeira reunião realizada após a sua prática, sob pena de anulabilidade.
- 5 - É proibido o voto por correspondência ou procuração.
- 6 - De cada uma das reuniões será lavrada ata em livro próprio, a assinar pelos membros presentes na reunião, que conterá um resumo de tudo o que nela tiver ocorrido, indicando, designadamente, a data e o local da reunião, os membros presentes, os assuntos apreciados, as deliberações tomadas e a forma e resultado das respetivas votações.

9. *Número de reuniões realizadas e grau de assiduidade de cada membro às reuniões realizadas;*

No ano de 2023 o Conselho de Administração realizou 25 reuniões ordinárias, tendo registado 100% de participação de todos os seus membros.

10. *Cargos exercidos em simultâneo em outras empresas, dentro e fora do grupo, e outras atividades relevantes exercidas pelos membros daqueles órgãos no decurso do exercício, apresentados segundo o formato seguinte:*

Membro do Órgão de Administração	Acumulação de Funções		
	Entidade	Função	Regime
Paulo Fernando Alves Marques	-----	-----	-----
António Sérgio Moreira Mano	Município de Esposende	Vereador	Público
Jaquelina Casado Afonso Areias	Ministério da Educação	Professora do Quadro 2ª Secretária da mesa da Assembleia Municipal de Esposende	Público

- a) *Órgãos da empresa competentes para realizar a avaliação de desempenho dos administradores executivos e critérios pré-determinados para a avaliação de desempenho dos mesmos;*

Nos termos dos estatutos da Esposende Ambiente e do artigo n.º 455.º do Código das Sociedades Comerciais, o órgão da empresa que compete e procede à apreciação geral da Administração é a Assembleia Geral, mediante declaração de confiança em cada um dos seus membros.

D. Fiscalização

11. *Identificação do órgão de fiscalização correspondente ao modelo adotado: Fiscal Único, Conselho Fiscal, Comissão de Auditoria, Conselho Geral e de Supervisão ou Comissão para as Matérias Financeiras*

De acordo com o artigo 22º dos estatutos da Esposende Ambiente a fiscalização é exercida por um revisor oficial de contas ou por uma sociedade de revisores oficiais de contas.

O órgão estatutário de fiscalização da Esposende Ambiente para o mandato 2021-2025, é composto por um Fiscal Único. É ainda nomeado um Fiscal Único Suplente. Ambos devem ser Revisor Oficial de Contas ou Sociedade de Revisores Oficiais de Contas. O Fiscal Único exerce as suas funções por mandatos. Os membros consideram-se empossados logo que tenham sido eleitos e permanecem no exercício das suas funções até à posse de quem deva substituí-los.

De acordo com os estatutos da Esposende Ambiente, o mandato do Fiscal Único será coincidente com o dos titulares dos órgãos autárquicos.

O Fiscal Único é designado pela Assembleia Municipal sob proposta da Câmara Municipal de Esposende.

12. *Composição, consoante aplicável, do Conselho Fiscal, da Comissão de Auditoria, do Conselho Geral e de Supervisão ou da Comissão para as Matérias Financeiras, ao longo do ano em referência, com indicação do número estatutário mínimo e máximo de membros, duração estatutária do mandato, número de membros efetivos e suplentes, data da primeira designação e data do termo de mandato de cada membro. Caso tenha ocorrido alteração de mandato durante o ano em reporte, a empresa deverá indicar os mandatos respetivos (o que saiu e o que entrou). Informação a apresentar segundo o formato seguinte:*

Mandato (Início-Fim)	Cargo	Nome	Designação	
			Forma (1)	Data
2021-2025	ROC	Joaquim Guimarães, Manuela Malheiro e Mário Guimarães, SROC n.º 148, Registo na CMVM n.º 20161459 representada por Maria Manuela Alves Malheiro, ROC n.º 916 Registo na CMVM n.º 20160535	Assembleia Municipal	21-12-2021
2021-2025	Fiscal Único Suplente	Joaquim Guimarães, Manuela Malheiro e Mário Guimarães, SROC n.º 148, Registo na CMVM n.º 20161459 representado por Mário da Cunha Guimarães, ROC n.º 1159 Registo na CMVM n.º 20160771	Assembleia Municipal	21-12-2021

Número estatutário mínimo e máximo de membros - [número mínimo] / [número máximo]

Legenda: (1) Resolução (R) / Assembleia Geral (AG) / Deliberação Unânime por Escrito (DUE) / Despacho (D)

1. *Apresentação de elementos curriculares relevantes de cada um dos membros do órgão de fiscalização. Deverão especificamente ser indicadas as atividades profissionais exercidas, pelo menos, nos últimos 5 anos.*

Manuela Malheiro

Revisora Oficial de Contas

mmalheiro@jmsroc.pt

Formação Académica:

Licenciada em Economia | Faculdade de Economia da Universidade do Porto

Pós-Graduada em Contabilidade e Auditoria | Universidade do Minho

Pós-Graduada em Fiscalidade | Universidade Fernando Pessoa Porto

Diplomada em Técnicas de Desenvolvimento Cooperativo | Instituto António Sérgio do Setor Cooperativo

Experiência Profissional:

Revisora Oficial de Contas

Sócia-Administradora da JMMsroc

Consultora Financeira e Fiscal

Docente do Ensino Superior

Mário Guimarães

Revisor Oficial de Contas

mguimaraes@jmsroc.pt

Formação Académica:

Licenciado em Gestão de Empresas | Universidade do Minho

Experiência Profissional:

Revisor Oficial de Contas

Sócio Administrador da JMMsroc

Membro do órgão de fiscalização de diversas entidades dos setores público, privado e não lucrativo

Presidente do Conselho Fiscal da Ordem dos Contabilistas Certificados (OCC) – mandato 2018-2023

Membro Efetivo da Assembleia Representativa da Ordem dos Revisores Oficiais de Contas (OROC) - mandato 2018-2023

Ex-Auditor Sénior do Departamento de Auditoria da “Deloitte & Touche – Auditores e Consultores, Lda.” (delegação do Porto)

Consultor Financeiro e Fiscal

Docente do Ensino Superior

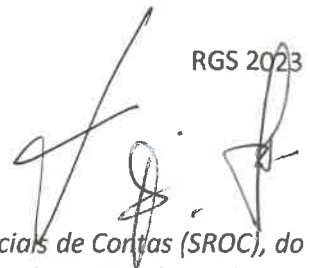
Membro da Comissão de Coordenação da Pós-Graduação em Sistema de Normalização Contabilística, da Escola Superior de Gestão do Instituto Politécnico do Cávado e do Ave

Contabilista Certificado (CC)

Formador da OCC

Autor de diversos manuais de apoio às formações da OCC na área contabilística

Autor de diversos artigos de opinião de natureza técnica publicados em revistas e jornais



E. Revisor Oficial de Contas (ROC)

1. *Identificação, membros efetivo e suplente, da Sociedade de Revisores Oficiais de Contas (SROC), do ROC e respetivos números de inscrição na Ordem dos Revisores Oficiais de Contas (OROC) e na Comissão do Mercado de Valores Mobiliários (CMVM), caso aplicável, e dos sócios ROC que a representam e indicação do número de anos em que o ROC exerce funções consecutivamente junto da empresa e/ou grupo. Caso tenha ocorrido alteração de mandato durante o ano em reporte, a empresa deverá indicar os mandatos respetivos (o que saiu e o que entrou).*

Fiscal Único

Joaquim Guimarães, Manuela Malheiro e Mário Guimarães, SROC n.º 148, Registo na CMVM n.º 20161459 representada por Maria Manuela Alves Malheiro, ROC n.º 916 Registo na CMVM n.º 20160535

Fiscal Único Suplente:

Joaquim Guimarães, Manuela Malheiro e Mário Guimarães, SROC n.º 148, Registo na CMVM n.º 20161459

representado por Mário da Cunha Guimarães, ROC n.º 1159 Registo na CMVM n.º 20160771.

2. *Indicação das limitações, legais e outras, relativamente ao número de anos em que o ROC presta serviços à empresa.*

A Lei n.º 140/2015, de 7 de Setembro, que entrou em vigor a 1 de janeiro de 2016 e publicou o novo Estatuto da Ordem dos Revisores Oficiais de Contas, impõe, a título de requisito de independência (artigo 54.º), a rotação do sócio responsável pela orientação ou execução da revisão legal de contas dispondo que os revisores oficiais de contas designados para o exercício da revisão legal das contas são inamovíveis antes de terminado o mandato ou, na falta de indicação deste ou de disposição contratual, por períodos de quatro anos, salvo com o seu expresse acordo, manifestado por escrito, ou verificada justa causa arguível nos termos previstos no Código das Sociedades Comerciais e na legislação respetiva para as demais empresas ou outras entidades.

A Lei n.º 148/2015, de 7 de setembro, que entrou em vigor a 1 de janeiro de 2016, prevê quais as empresas públicas que se qualificam como Entidades de Interesse Público (EIP). Na alínea I) do artigo 3º do Anexo são definidas as condições de qualificação das empresas públicas como EIP.

O Estatuto da Ordem dos Revisores Oficiais de Contas, para as EIP, impõe um período máximo de sete anos para o exercício de funções de revisão legal das contas pelo sócio responsável pela orientação ou execução direta da revisão legal das contas (artigo 54.º). A Esposende Ambiente não reunindo as condições definidas para se qualificar como EIP, não está sujeita ao cumprimento da rotatividade legalmente imposta no que diz respeito ao Revisor Oficial de Contas.

3. *Indicação do número de anos em que a SROC e/ou o ROC exerce funções consecutivamente junto da empresa/grupo, bem como indicação do número de anos em que o ROC presta serviços nesta empresa, incluindo o ano a que se refere o presente relatório, bem assim como a remuneração relativa ao ano em referência, apresentados segundo os formatos seguintes:*

A SROC Joaquim Guimarães, Manuela Malheiro e Mário Guimarães, SROC n.º 148, Registo na CMVM n.º 20161459 representada por Maria Manuela Alves Malheiro, ROC n.º 916 Registo na CMVM n.º 20160535 exerce funções na Esposende Ambiente desde o ano de 2005.

Mandato (Início-Fim)	Cargo	Identificação SROC / ROC			Designação			N.º de anos de funções exercidas no grupo	N.º de anos de funções exercidas na empresa
		Nome	N.º Inscrição na DROC	N.º registo na CMVM	Forma (1)	Data	Contratada		
2021-2025	ROC	Maria Manuela Alves Malheiro	916	20160535	Assembleia Municipal	21-12-2021		NA	4
2017-2023	ROC	Maria Manuela Alves Malheiro	916	20160535	Assembleia Municipal	18-12-2017		NA	4
2017-2023	ROC	Mário da Cunha Guimarães	1159	20160771	Assembleia Municipal	18-12-2017		NA	4
2013-2017	ROC	Maria Manuela Alves Malheiro	916	20160535	Assembleia Municipal	Outubro 2013		NA	4
2009-2013	ROC	Maria Manuela Alves Malheiro	916	20160535	Assembleia Municipal	2009		NA	4
2005-2009	ROC	Maria Manuela Alves Malheiro	916	20160535	Assembleia Municipal	30-12-2004		NA	4

Legenda: (1) Assembleia Geral (AG) / Deliberação Unânime por Escrito (DUE) / Despacho (D)

Nota: Mencionar o efetivo (SROC e ROC) e o suplente (SROC e ROC)

Nome	Remuneração Anual 2019 (€)
	Bruta
SROC Joaquim Guimarães, Manuela Malheiro e Mário Guimarães, SROC n.º 148	10 000,08€

4. *Descrição de outros serviços prestados pela SROC à empresa e/ou prestados pelo ROC que representa a SROC, caso aplicável.*

A SROC e o ROC não prestaram quaisquer outros serviços à Esposende Ambiente, EM.

V. Organização Interna

A. Estatutos e Comunicações

1. *Indicação das regras aplicáveis à alteração dos estatutos da empresa.*

A alteração dos estatutos está sujeita às regras relevantes nesta matéria constantes da lei, designadamente no artigo 383.º do Código das Sociedades Comerciais e do previsto na alínea 6 do artigo 16.º dos Estatutos da Esposende Ambiente, EM.

2. *Caraterização dos meios e política de comunicação de irregularidades ocorridas na empresa.*

A alteração dos estatutos está sujeita às regras relevantes nesta matéria constantes da lei, designadamente O detentor de Capital, membros dos órgãos sociais, colaboradores, prestadores de serviços, clientes, fornecedores e outros *stakeholders* da Esposende Ambiente podem comunicar quaisquer práticas irregulares de que tenham conhecimento ou fundadas dúvidas, de forma a prevenir, impedir ou permitir a sanção de irregularidades potencialmente causadoras de efeitos adversos à Esposende Ambiente.

A comunicação de irregularidades ocorridas na empresa está prevista, entre outras, na legislação e regulamentação em vigor relativas à prevenção da corrupção, devendo elaborar anualmente um relatório identificativo das ocorrências, ou risco de ocorrências, de factos mencionados na alínea a) do n.º 1 do artigo 2.º da Lei n.º 54/2008 de 4 de setembro.

Também os estatutos, no seu artigo 22.º, n.º 2, alínea f) atribui ao Fiscal único a competência de participação às entidades competentes as irregularidades, bem como os factos que considere reveladores de graves dificuldades na prossecução do objeto da Esposende Ambiente, EM.

3. *Indicação das políticas antifraude adotadas e identificação de ferramentas existentes com vista à mitigação e prevenção de fraude organizacional.*

A empresa tem instituído um Plano de Gestão de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas que pode ser consultado em:

<https://www.esposendeambiente.pt/index.php/planos.html>

B. Controlo interno e gestão de riscos

1. *Informação sobre a existência de um Sistema de Controlo Interno (SCI) compatível com a dimensão e complexidade da empresa, de modo a proteger os investimentos e os seus ativos (este deve abarcar todos os riscos relevantes para a empresa).*

Os sistemas de controlo internos implementados pela empresa com vista à mitigação e prevenção da fraude organizacional são os adequados a este objetivo, para tal a Esposende Ambiente tem implementado desde 2005, e em constante processo de adaptação e melhoria um Sistema de Gestão Empresarial (SGE), e disponível na sua página da INTRANET, para toda a empresa e auditores internos, externos, onde estão definidos em fluxogramas os processos e os responsáveis pelos mesmos.



S.10.1.00_GestaoFer S.09.1.00_Requisica S.08.1.00_GestaoSis S.05.2.00_FaltasServ S.04.1.00_Salarios.p
ramentaria.pdf oMateriaisArmazem.temasInformacao.pc ico.pdf df



S.02.6.01_Comprasd S.01.7.01_Gestao de PG.08.8.01_Relacion MATRIZ DE Anexoll-MatrizProce
eArmazem.pdf Compras.pdf amento com FornecCOMPRAS_06jun201 ssos.pdf



S.12.3.01_GestaoRe S.11.1.00_Manutenc
cursosHumanos.pdfaoEquipamentoViat



Os investimentos são decididos pelo Conselho de Administração e de acordo com os Instrumentos de Gestão Previsional, sob proposta dos diretores dos departamentos e coordenadores de gabinete. A implementação dos investimentos é acompanhada pelos diretores técnicos e colaboradores intervenientes.

Saliente-se que, em termos históricos e em termos gerais, os custos reais foram inferiores aos custos orçamentados.

Convém salientar que a empresa dispõe de contabilidade devidamente pormenorizada, que apura os desvios dos proveitos e dos custos entre o real, o período homólogo do ano anterior e o previsto em Instrumentos de gestão previsional. A dimensão e complexidade da empresa não justifica medidas adicionais relevantes de controlo nesta matéria, para além da intervenção dos administradores, diretores, técnicos e demais colaboradores.

Sendo uma empresa certificada, a Esposende Ambiente tem um Plano e um Manual de Gestão Empresarial definido ao qual se propõe cumprir um conjunto de Objetivos Estratégicos / Medidas / Ações.

Data de aprovação: 15.01.2023
Data da última atualização: 15.01.2023

Planejamento que transborda de 2022 | ##### Planejamento realizado em 2022 | ADM - Administração | DD - Diretores de Departamento | CC - Coordenadores de Gabinete | CS - Coordenadores de Setor

Objetivos Estratégicos / Medidas / Ações	2023												Acompanhamento
	fev	mar	abr	maio	jun	jul	ago	set	out	nov	dez		
* Ação 11.04 B) Implementar Plataforma de Indústrias Operacionais													
Responsável(s): CAC													
Medida 11.05 Realizar obras de reparação, manutenção e beneficiação dos edifícios/espços exteriores da Esposende Ambiente, recorrendo, sempre que possível, a recursos humanos da empresa e se reunidas as condições financeiras necessárias													
* Ação 11.05 A) Realizar obras de reparação, manutenção e beneficiação na Sede													
Responsável(s): DDI													
* Ação 11.05 B) Realizar obras de reparação, manutenção e beneficiação do CEA													
Responsável(s): DDI													
* Ação 11.05 C) Realizar obras de beneficiação dos espaços exteriores do Armazém													
Responsável(s): DDI													
Medida 11.06 Realizar / prolongar as redes													
* Ação 11.06 A) Estudar Saneamento Básico na União das Freguesias de (Espinho, Marinhã e Gondra - Lugar do Bente													
Responsável(s): CII + SPE													
* Ação 11.06 B) Executar Saneamento Básico na União das Freguesias de Espinho, Marinhã e Gondra - Lugar de Outeiro Nascença - C.F. 14													
Responsável(s): CII + SPE													
Medida 11.07 Melhorar a taxa de adoção às redes, sobretudo, às redes novas													
* Ação 11.07 A) Implementar procedimentos comerciais para sensibilizar a adoção às redes de abastecimento de água e de drenagem de águas residuais, de acordo com a Espanha disponibilizada, mediante a conclusão de novas entidades													
Responsável(s): DDI + SC													



2. *Identificação de pessoas, órgãos ou comissões responsáveis pela auditoria interna e/ou pela implementação de sistema de gestão e controlo de risco que permita antecipar e minimizar os riscos inerentes à atividade desenvolvida.*

A Esposende Ambiente não tem auditores internos, nem comissão de auditoria. A gestão e controlo do risco é exercida pelas hierarquias e pela Administração, dada a reduzida estrutura da entidade. Compete também a qualquer colaborador/a exercer um controlo efetivo sobre os riscos associados à atividade da organização, reportando às hierarquias quaisquer inconformidades ou irregularidades detetadas.

A Esposende Ambiente é auditada pelo seu ROC, pela Auditoria da entidade certificadora de sistemas da SGS, pela IGF demais autoridades públicas para o efeito.

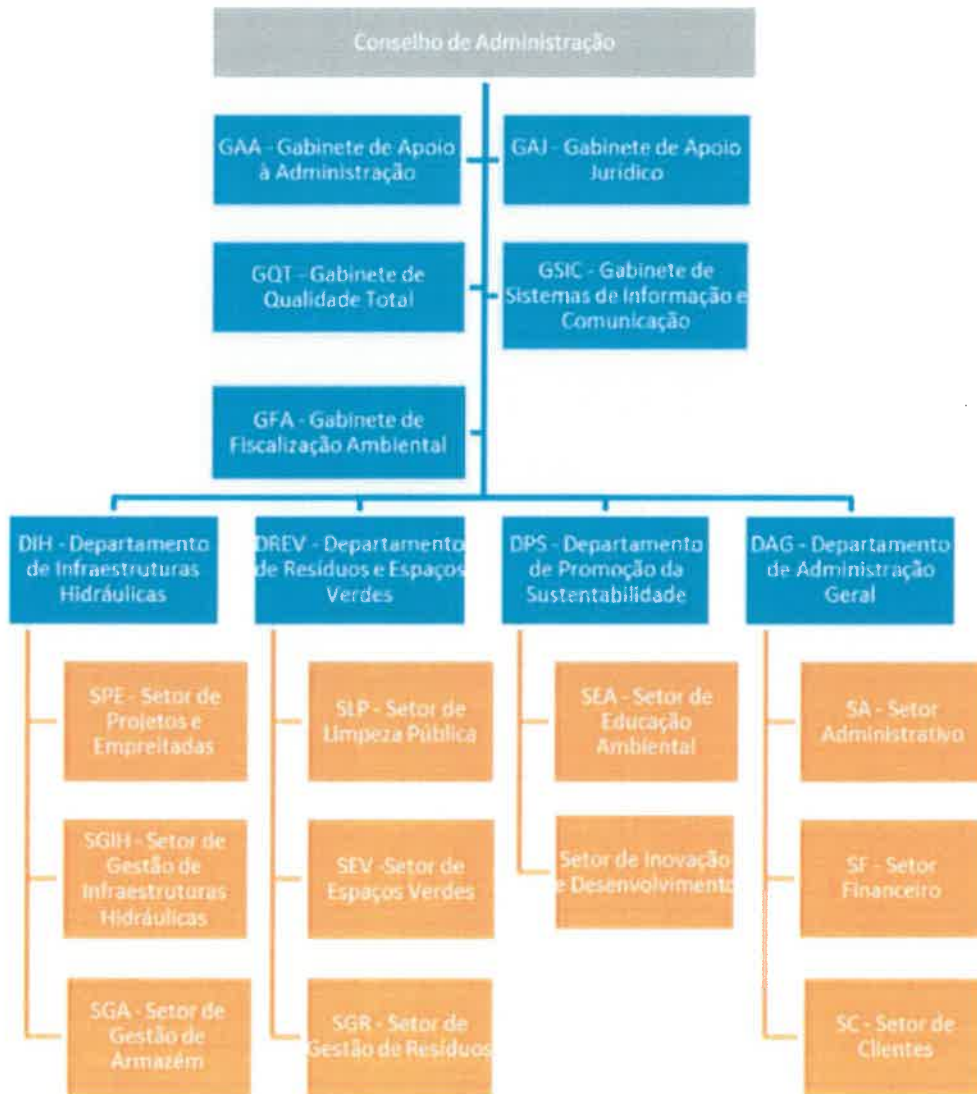
3. *Em caso de existência de um plano estratégico e de política de risco da empresa, transcrição da definição de níveis de risco considerados aceitáveis e identificação das principais medidas adotadas.*

A empresa tem instituído um Plano de Gestão de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas que pode ser consultado em:

<https://www.esposendeambiente.pt/index.php/planos.html>

4. *Explicação, ainda que por inclusão de organograma, das relações de dependência hierárquica e/ou funcional face a outros órgãos ou comissões da empresa.*

A Esposende Ambiente, EM deste modo organizada:



O Conselho de Administração é o órgão de gestão da empresa, com competências de acordo com o artigo 18º dos Estatutos.

As responsabilidades, autoridades e relações hierárquicas e funcionais da empresa são definidas através do seu organograma e o conjunto de funções e Responsabilidades de cada colaborador são atribuídas no momento do seu acolhimento e integração pelo seu responsável hierárquico e ainda no Regulamento Interno da Esposende Ambiente, EM.

A gestão do conhecimento e dos recursos humanos na empresa passa pela estratégia de envolver o maior número de pessoas no saber ser e saber fazer, bem como no saber estar, em nome da Esposende Ambiente, EM.

5. *Indicação da existência de outras áreas funcionais com competências no controlo de riscos.*

A Administração reconhece o Sistema de Gestão Empresarial como alicerce estrutural para o desenvolvimento sustentado da Esposende Ambiente. Aprova as responsabilidades para o mesmo, sendo assumidas e postas em prática por cada um dos seus colaboradores, de forma a dar cumprimento ao plasmado na sua Política de Sustentabilidade. Neste sentido, o Sistema de Gestão Empresarial resulta da colaboração de todos, em todos os domínios de atuação e atividade da empresa, sendo o pilar de uma cultura de melhoria contínua do seu desempenho.

Os Gestores de Processos do Sistema de Gestão Empresarial aos quais estão a cargo os processos que constituem a rede de processos do SGE, comprometem-se a: assegurar a operacionalização das atividades que os integram, segundo os procedimentos estabelecidos, a procurar continuamente a adoção das melhores práticas, a assegurar a sua monitorização e medição, através do acompanhamento dos respetivos indicadores, a assegurar a identificação e tratamento de não conformidades e oportunidades de melhoria, a responder pelo seu processo em auditoria interna e externa e a melhorar, continuamente, o seu desempenho.

6. Identificação e descrição dos principais tipos de riscos (económicos, financeiros, operacionais e jurídicos) a que a empresa se expõe no exercício da atividade.

Os riscos a que as organizações se encontram expostas podem ter origem em fatores externos e internos. A identificação dos riscos relevantes assenta num conhecimento profundo da organização, da atividade e do mercado onde essa atividade é desenvolvida. Os riscos materialmente relevantes a que a Esposende Ambiente está definida no Manual Procedimento de Gestão - Gestão de Riscos e Oportunidades.



PG20.04_Gestão de Riscos e Oportunid:

ESPOSLENDE AMBIENTE		MATRIZ DE GESTÃO DE RISCOS E OPORTUNIDADES									
INDICADOR	UNIDADE	PROTEÇÃO	AVISO	REACTIVAR	ELIMINAR	TRANSFERIR	ACEITAR	REVISAR	REVISAR	REVISAR	REVISAR
1001	1001	1001	1001	1001	1001	1001	1001	1001	1001	1001	1001
1002	1002	1002	1002	1002	1002	1002	1002	1002	1002	1002	1002
1003	1003	1003	1003	1003	1003	1003	1003	1003	1003	1003	1003
1004	1004	1004	1004	1004	1004	1004	1004	1004	1004	1004	1004
1005	1005	1005	1005	1005	1005	1005	1005	1005	1005	1005	1005
1006	1006	1006	1006	1006	1006	1006	1006	1006	1006	1006	1006
1007	1007	1007	1007	1007	1007	1007	1007	1007	1007	1007	1007
1008	1008	1008	1008	1008	1008	1008	1008	1008	1008	1008	1008
1009	1009	1009	1009	1009	1009	1009	1009	1009	1009	1009	1009
1010	1010	1010	1010	1010	1010	1010	1010	1010	1010	1010	1010
1011	1011	1011	1011	1011	1011	1011	1011	1011	1011	1011	1011
1012	1012	1012	1012	1012	1012	1012	1012	1012	1012	1012	1012
1013	1013	1013	1013	1013	1013	1013	1013	1013	1013	1013	1013
1014	1014	1014	1014	1014	1014	1014	1014	1014	1014	1014	1014
1015	1015	1015	1015	1015	1015	1015	1015	1015	1015	1015	1015
1016	1016	1016	1016	1016	1016	1016	1016	1016	1016	1016	1016
1017	1017	1017	1017	1017	1017	1017	1017	1017	1017	1017	1017
1018	1018	1018	1018	1018	1018	1018	1018	1018	1018	1018	1018
1019	1019	1019	1019	1019	1019	1019	1019	1019	1019	1019	1019
1020	1020	1020	1020	1020	1020	1020	1020	1020	1020	1020	1020
1021	1021	1021	1021	1021	1021	1021	1021	1021	1021	1021	1021
1022	1022	1022	1022	1022	1022	1022	1022	1022	1022	1022	1022
1023	1023	1023	1023	1023	1023	1023	1023	1023	1023	1023	1023
1024	1024	1024	1024	1024	1024	1024	1024	1024	1024	1024	1024
1025	1025	1025	1025	1025	1025	1025	1025	1025	1025	1025	1025
1026	1026	1026	1026	1026	1026	1026	1026	1026	1026	1026	1026
1027	1027	1027	1027	1027	1027	1027	1027	1027	1027	1027	1027
1028	1028	1028	1028	1028	1028	1028	1028	1028	1028	1028	1028
1029	1029	1029	1029	1029	1029	1029	1029	1029	1029	1029	1029
1030	1030	1030	1030	1030	1030	1030	1030	1030	1030	1030	1030
1031	1031	1031	1031	1031	1031	1031	1031	1031	1031	1031	1031
1032	1032	1032	1032	1032	1032	1032	1032	1032	1032	1032	1032
1033	1033	1033	1033	1033	1033	1033	1033	1033	1033	1033	1033
1034	1034	1034	1034	1034	1034	1034	1034	1034	1034	1034	1034
1035	1035	1035	1035	1035	1035	1035	1035	1035	1035	1035	1035
1036	1036	1036	1036	1036	1036	1036	1036	1036	1036	1036	1036
1037	1037	1037	1037	1037	1037	1037	1037	1037	1037	1037	1037
1038	1038	1038	1038	1038	1038	1038	1038	1038	1038	1038	1038
1039	1039	1039	1039	1039	1039	1039	1039	1039	1039	1039	1039
1040	1040	1040	1040	1040	1040	1040	1040	1040	1040	1040	1040
1041	1041	1041	1041	1041	1041	1041	1041	1041	1041	1041	1041
1042	1042	1042	1042	1042	1042	1042	1042	1042	1042	1042	1042
1043	1043	1043	1043	1043	1043	1043	1043	1043	1043	1043	1043
1044	1044	1044	1044	1044	1044	1044	1044	1044	1044	1044	1044
1045	1045	1045	1045	1045	1045	1045	1045	1045	1045	1045	1045
1046	1046	1046	1046	1046	1046	1046	1046	1046	1046	1046	1046
1047	1047	1047	1047	1047	1047	1047	1047	1047	1047	1047	1047
1048	1048	1048	1048	1048	1048	1048	1048	1048	1048	1048	1048
1049	1049	1049	1049	1049	1049	1049	1049	1049	1049	1049	1049
1050	1050	1050	1050	1050	1050	1050	1050	1050	1050	1050	1050

7. *Descrição do processo de identificação, avaliação, acompanhamento, controlo, gestão e mitigação de riscos.*

A gestão da informação documentada necessária para demonstrar que o planeamento, a operação, o controlo e a melhoria do Sistema de Gestão Empresarial são práticas da empresa, é efetuada segundo a estrutura documental que se apresenta na figura abaixo, sendo mantida, preferencialmente, em suporte digital, privilegiando-se as aplicações informáticas disponibilizadas.



Esta estrutura encontra-se organizada da seguinte forma: Documentos de 1º. nível - Documentos que fundamentam os princípios e orientações da empresa em termos de gestão da qualidade, ambiente, segurança e saúde no trabalho, e responsabilidade social, e enquadram a sua estrutura funcional e organizacional. Documentos de 2º. nível - Documentos que definem a operacionalização dos processos, bem como as funções e responsabilidades associadas. Documentos de 3º. nível - Documentos que servem de referência e suporte ao planeamento e realização das atividades. Documentos de 4º. nível - Documentos utilizados na realização de atividades, que visam evidenciar o cumprimento do estabelecido e a comprovar a operacionalidade do Sistema de Gestão Empresarial.

A organização da informação documentada de suporte ao SGE é efetuada através de uma matriz de gestão, que assegura a sua disponibilização na intranet, ou em papel, na sua versão atualizada, sendo que o seu acesso é permitido a todos os Colaboradores da empresa.



De modo a melhor se perceber a relação entre os processos do SGE e as unidades funcionais da empresa, apresenta-se a tabela seguinte.

Processo	Unidade Funcional
PE01 Gestão estratégica	CA
PE02 Gestão da Melhoria	GQT
PE03 Responsabilidade social	EDS*
PR01 Espaços verdes	SEV
PR02 Limpeza pública	SLP
PR03 Praias	DREV
PR04 Utilizadores	SC
PR05 Promoção da sustentabilidade	DPS
PR06 Sistema de abastecimento de água	DIH / SGIH
PS01 Recursos Humanos	DAG / SA
PS02 Gestão económico-financeira	DAG / SF
PS03 Sistema de informação	GSIC
PS04 Edifícios e infraestruturas	DIH / GSIC
PS05 Projetos e empreitadas	DIH / SPE
PS06 Meios e equipamentos	SGA
PS07 Fiscalização ambiental	DIH/DREV
PS08 Segurança da água	GQT
PS09 Jurídico	GAJ

* Equipa de Desempenho Social

Quanto à gestão da comunicação, e apesar da Esposende Ambiente dispor dos meios tradicionalmente usados para o efeito, dispõe de ferramentas de suporte documental onde se encontram descritos os mecanismos de comunicação interna e externa, de forma a promover a eficácia do seu processo de comunicação.

A Esposende Ambiente através do seu Plano de Gestão Empresarial aposta na minimização de riscos no que se refere às áreas de Contratação: aquisição de bens e serviços (riscos financeiros e jurídicos), na celebração, execução e fiscalização dos contratos, incluindo empreitadas (Riscos Financeiros e jurídicos e operacionais), na contratação de pessoal (riscos jurídicos e operacionais), na manutenção e gestão de contratos de assistência técnica e prestação de serviços (Riscos económicos e jurídicos), na segurança das infraestruturas e rede informática (Riscos Operacionais), na segurança de pessoas e bens (riscos operacionais), no património (riscos operacionais, económicos e financeiros) e na comunicação interna e externa (Riscos Operacionais e jurídicos).

8. *Identificação dos principais elementos do SCI e de gestão de risco implementados na empresa relativamente ao processo de divulgação de informação financeira.*

O processo de divulgação da informação financeira é desenvolvido tendo por base as obrigações legais a que a empresa está adstrita. Os serviços da empresa, em articulação com o Contabilista Certificado da sociedade, elaboram os registos contabilísticos na perspetiva da contabilidade patrimonial, produzindo os mapas e elementos a divulgar de acordo com os modelos implementados, obedecendo essa divulgação às orientações do Conselho de Administração. Todo o processo é objeto de certificação legal por parte do Revisor Oficial de Contas da Esposende Ambiente, EM.

No que se refere especificamente à divulgação de informação financeira da sociedade, o cumprimento das obrigações de reporte de informação junto de diversas entidades públicas Câmara Municipal de Esposende,

Assembleia Municipal de Esposende, Tribunal de Contas, IGF, INE, entre outras), a que a Esposende Ambiente enquanto empresa municipal se encontra sujeita é assegurado através do Departamento Administração Geral.

C. Regulamentos e Códigos

1. *Referência sumária aos regulamentos internos aplicáveis e regulamentos externos a que a empresa está legalmente obrigada, com apresentação dos aspetos mais relevantes e de maior importância. Indicação da hiperligação do sítio na internet da empresa onde estes elementos se encontram disponíveis para consulta.*

A atividade da Esposende Ambiente encontra-se sujeita aos Estatutos da Sociedade, e no enquadramento da legislação aplicável ao Sector Empresarial Local do Estado.

Os colaboradores encontram-se sujeitos ao definido no Código de Ética, bem como na legislação laboral, designadamente no que respeita aos deveres de lealdade sigilo profissional e integridade, bem como em matéria remuneratória, no que respeita às determinações legais específicas.

 CE.2.00 Codigo de Etica.pdf	280.72 KB	19.02.13 13:27:29
 Codigo Conduta Fornecedores.pdf	535.93 KB	07.05.19 14:27:37
 Código Conduta EAmb (CC.00) DR, 2.ª Série, N.º 79, 22-04-2023, Parte H.pdf	486.87 KB	22.04.20 16:46:01





As informações encontram-se disponíveis para consulta na seguinte hiperligação:
www.esposendeambiente.pt

2. *Referência à existência de um código de ética, com a data da última atualização, que contemple exigentes comportamentos éticos e deontológicos. Indicação onde este se encontra disponível para consulta, assim como indicação da forma como é efetuada a sua divulgação junto dos seus colaboradores, clientes e fornecedores. Menção relativa ao cumprimento da legislação e da regulamentação em vigor sobre medidas vigentes tendo em vista garantir um tratamento equitativo junto dos seus clientes e fornecedores e demais titulares de interesses legítimos, designadamente colaboradores da empresa, ou outros credores que não fornecedores ou, de um modo geral, qualquer empresa que estabeleça alguma relação jurídica com a empresa (vide artigo 47.º do RJSPE).*

A Esposende Ambiente, EM adotou um Código de Ética e um Manual de Acolhimento que se aplica a todos os colaboradores, qualquer que seja o seu vínculo laboral ou mandato em corpos sociais executivos ou não executivos.

A Esposende Ambiente tem registo e evidências da entrega de cópias a todos os colaboradores e do conhecimento destes desse documento e conteúdo.

Quer os colaboradores quer os clientes e utilizadores dos sistemas públicos de abastecimento de água e recolha de águas residuais e fornecedores podem ter acesso à última versão do Código de Ética.

 Código Conduta Fornecedores.pdf	535.93 KB	07.05.19 14:27:37
 Declaração compromisso Fornecedores.pdf	321.3 KB	06.04.22 11:24:13
 Inquérito fornecedores.pdf	245.07 KB	05.04.22 10:25:16
 PG08.11 Gestao de Fornecedores Externos.pdf	386.12 KB	22.04.20 11:29:40

D. Deveres especiais de informação das empresas do setor empresarial local

Em 2014 foi disponibilizado no site institucional da entidade, um menu onde está vertida a informação mais relevante da atividade da empresa e, bem assim, os dados relativos à estrutura de governo societário, de transparência e accountability.

<https://www.esposendeambiente.pt/>

Dispõe o artigo 42.º da Lei n.º 50/2012 que sem prejuízo do disposto na lei comercial quanto à prestação de informações aos sócios, as empresas locais devem facultar, de forma completa e atempadamente, os seguintes elementos aos órgãos executivos das respetivas entidades públicas participantes, tendo em vista o seu acompanhamento e controlo: a) Projetos dos planos de atividades anuais e plurianuais; b) Projetos dos orçamentos anuais, incluindo estimativa das operações financeiras com o Estado e as autarquias locais; c) Planos de investimento anuais e plurianuais e respetivas fontes de financiamento; d) Documentos de prestação anual de contas; e) Relatórios trimestrais de execução orçamental; f) Quaisquer outras informações e documentos solicitados para o acompanhamento sistemático da situação da empresa local e da sua atividade, com vista, designadamente, a assegurarem a boa gestão dos fundos públicos e a evolução institucional e económico financeira.

Refere a mesma norma legal, no n.º 2, que a violação do dever de informação previsto no n.º 1 implica a dissolução dos respetivos órgãos da empresa local, constituindo-se os seus titulares, na medida da culpa, na obrigação de indemnizar as entidades públicas participantes pelos prejuízos causados pela retenção prevista nos n.º2 e seguintes do artigo 44.º.

No que concerne aos deveres de informação consagrados no artigo 42º da Lei n.º 50/2012, consideramos que a Esposende Ambiente cumpriu a norma tendo sido prestada informação sobre os documentos constantes nas alíneas a), b), c), d) e e) daquele artigo.

A Esposende Ambiente reporta regularmente a informação económica e financeira através do portal do Sistema de Recolha de Informação Económica e Financeira da AT (IES), do Instituto Nacional de Estatística (INE), do portal do Tribunal de Contas; (<https://econtas.tcontas.pt/ExtGDoc/Login/Login.aspx>), e disponibiliza informação relativa à prestação de contas, no seu sítio na internet:

(<https://www.esposendeambiente.pt/index.php/122-esposende-ambiente/documentacao/443-relatorio-e-contas-arquivo.html>).

O cumprimento dos deveres de transparência a que a empresa se encontra sujeita, quer relativamente ao detentor do capital, quer ao público em geral, são divulgados através das plataformas indicadas no ponto anterior e através do seu sítio na internet, disponível em:

<https://www.esposendeambiente.pt/>

E. Sítio na Internet

O sítio da Internet da Esposende Ambiente, EM está disponível em português e pode ser acedido em <https://www.esposendeambiente.pt/>

F. Prestação de Serviço Público ou de Interesse Geral

1. *Referência ao contrato celebrado com a empresa pública que tenha confiado à empresa a prestação de um serviço público ou de interesse geral, respeitante à remuneração dessa atividade (vide n.º 3 do artigo 48.º do RJSPE).*

A EAmb - Esposende Ambiente, EM empresa local de natureza municipal nos termos da Lei nº 50/2012, de 31 de agosto, iniciou a sua atividade em 2005 e surge na sequência da transformação dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Esposende.

É uma empresa constituída por capitais exclusivamente municipais e possui como principais competências a gestão e exploração dos sistemas públicos de captação e distribuição de água para consumo público e de drenagem e tratamento de águas residuais, de recolha de águas pluviais, a recolha e deposição de resíduos urbanos e a limpeza

e higiene pública, o planeamento e execução de tarefas de gestão de espaços verdes públicos e infraestruturas associadas, a reabilitação do património municipal e, em geral, a intervenção em matéria de ambiente na área do Município de Esposende, nomeadamente a fiscalização ambiental e a conceção, organização e implementação de projetos e campanhas na área da sensibilização e educação ambiental.

Contando com 98 colaboradores distribuídos pelas várias áreas de intervenção da empresa, a Esposende Ambiente realiza diariamente todas as suas tarefas numa perspetiva de aperfeiçoamento contínuo no que concerne à prestação de serviços a todos os utilizadores, contribuindo para a melhoria da qualidade de vida da população do concelho de Esposende, sempre numa perspetiva de preservação e valorização dos recursos naturais. De facto, a implementação de estratégias de gestão visando o desenvolvimento sustentável tem sido a primordial preocupação, contemplando as vertentes do ambiente, da preocupação/responsabilidade social e de uma sempre ajustada gestão financeira.

A melhor referência à prestação de um serviço de interesse geral está, exatamente, na génese da constituição da Esposende Ambiente, e nos objetivos definidos no seu estatuto: Artigo 5º, n.º 1 – “A EAmb tem por objeto principal a gestão e exploração dos sistemas públicos de captação e distribuição de água para consumo público, de drenagem e tratamento de águas residuais e de recolha de águas pluviais, a recolha e deposição de resíduos sólidos urbanos e a limpeza e higiene pública, o planeamento e execução de tarefas de gestão de espaços públicos e infraestruturas associadas, a reabilitação do património municipal e, em geral, a intervenção em matéria de ambiente na área do Município de Esposende.

Anualmente, a Esposende Ambiente estabelece com o Município de Esposende dois contratos programa para tem por objeto cumprir o disposto nos requisitos legais associados à Lei n.º 50/2012, de 31 de agosto, alicerçado no disposto no artigo 47º da Lei 50/2012, de 31 de agosto, com redação atual, designadamente no que diz respeito à fundamentação da necessidade do estabelecimento da relação contratual entre os dois outorgantes em matéria de prestação de serviços relacionados com a limpeza das vias públicas, bem como a recolha, armazenamento, transporte, valorização e eliminação de resíduos, e um segundo no que diz respeito ao planeamento e execução de tarefas de gestão de espaços verdes públicos e infraestruturas associadas á gestão de águas pluviais e na intervenção em matéria de gestão ambiental que se suporta no âmbito do objeto social da empresa e cujas competências da segunda outorgante se descrevem nas atribuições patentes no Pacto Social, melhor discriminadas na Cláusula 7.ª do referido Contrato de Gestão.

Mais informamos, que o serviço de limpeza pública não tem outro tipo de rendimentos associados ao serviço de resíduos que são prestados pelo Município, bem como os serviços relacionados com execução de tarefas de Gestão de Espaços Verdes Públicos, da Gestão da Vertente Ambiental e de Gestão do Sistema Águas Pluviais na área no Município de Esposende.

Para o ano de 2023, foram celebrados dois contratos programa entre o Município de Esposende e a Esposende Ambiente, EM, com um peso de 16% nos rendimentos totais.

2. *Referência às propostas de contratualização da prestação de serviço público apresentadas ao titular da função acionista e ao membro do governo responsável pelo respetivo setor de atividade (vide n.ºs 1, 2 e 4 do artigo 48.º do RJSPE), das quais deverão constar os seguintes elementos: Associação de metas quantitativas a custos permanentemente auditáveis; Modelo de financiamento, prevendo penalizações em caso de incumprimento; Critérios de avaliação e revisão contratuais; Parâmetros destinados a garantir níveis adequados de satisfação dos utentes; Compatibilidade com o esforço financeiro do Estado, tal como resulta das afetações de verbas constantes do Orçamento do Estado em cada exercício; Metodologias adotadas tendo em vista a melhoria contínua da qualidade do serviço prestado e do grau de satisfação dos clientes ou dos utentes. A empresa deve apresentar evidência do seguinte:*

- a) *que elaborou uma proposta de contratualização da prestação de serviço público;*

Foi elaborada pelo Conselho de Administração a proposta e a respetiva fundamentação económica associada aos Contratos Programa para o ano de 2023, nos termos do disposto no artigo n.º 47.º da Lei n.º 50/2012 de 31 de agosto.

b) *que essa proposta foi apresentada ao titular da função acionista e ao membro do Governo responsável pelo respetivo setor de atividade;*

A proposta referida na alínea anterior foi aprovada em reunião do Conselho de Administração e em Assembleia Geral em 18 de novembro de 2022, reunião da Câmara Municipal em 30 de novembro de 2022 e Assembleia Municipal realizada no dia 15 de dezembro de 2022, exarada na Ata n.º 06/AM/2022 daquele órgão deliberativo.

c) *que a proposta cumpre com todos os requisitos legais definidos no n.º 1 do artigo 48.º do RJSPE.*

A proposta para os Contratos Programa, para o ano de 2023, cumpre com o disposto no artigo n.º 47.º da Lei n.º 50/2012 de 31 de agosto, nos termos do parecer emitido pelo Fiscal Único datado de 17 de novembro de 2022.

VI. Remunerações

A. Competência para a Determinação

1. *Indicação quanto à competência para a determinação da remuneração dos órgãos sociais, dos membros da comissão executiva ou administrador-delegado e dos dirigentes da empresa.*

Compete à Assembleia Geral deliberar sobre as remunerações dos membros dos órgãos sociais, de acordo com o n.º 7 do artigo 10.º dos Estatutos).

Remuneração dos membros dos órgãos sociais	Assembleia Geral dentro dos limites impostos pelo Regime Jurídico da Atividade Empresarial Local e das Participações Locais (art. 25º, n.º 2 e 3, e art.º 30.º, n.º 2)
Remuneração dos membros da Assembleia Geral	Nos termos do n.º 8., do art. 25º do Regime Jurídico da Atividade Empresarial Local e das Participações Locais, os membros da assembleia geral não são remunerados.

2. *Identificação dos mecanismos adotados para prevenir a existência de conflitos de interesses, atuais ou potenciais, entre os membros de órgãos ou comissões societárias e a empresa, designadamente na aprovação de despesas por si realizadas (vide artigo 51.º do RJSPE).*

Só o membro executivo do Conselho de Administração efetua despesas sendo as mesmas de valor residual e devidamente justificadas.

3. *Evidenciação ou menção de que resulte inequívoco o cumprimento por parte dos membros do órgão de administração do que dispõe o artigo 51.º do RJSPE, isto é, de que se abstêm de intervir nas decisões que envolvam os seus próprios interesses, designadamente na aprovação de despesas por si realizadas.*

Os membros do Conselho de Administração declararam formalmente que se abstêm de interferir em decisões que possam envolver os seus próprios interesses, não existindo em 2023 situações passíveis de publicitação para os devidos efeitos.

B. Comissão de Fixação de Remunerações

Composição da comissão de fixação de remunerações, incluindo identificação das pessoas singulares ou coletivas contratadas para lhe prestar apoio.

Não existe comissão de fixação de remunerações. As remunerações dos órgãos sociais são fixadas por Lei, e, dentro dos limites desta, pela Assembleia Geral.

C. Estrutura das Remunerações

1. Descrição da política de remuneração dos órgãos de administração e de fiscalização.

O estatuto remuneratório do Conselho de Administração é fixado pela Assembleia Geral, observado o disposto nos normativos legais aplicáveis, nomeadamente a Lei 50/2012 e Estatuto do Gestor Público aprovado pelo DL n.º 71/2007, de 27/03, com redação atual (DL n.º 39/2016, de 28/07).

2. Informação sobre o modo como a remuneração é estruturada de forma a permitir o alinhamento dos objetivos dos membros do órgão de administração com os objetivos de longo prazo da empresa.

Na Assembleia Geral realizada no dia 9 de novembro de 2017, a Assembleia Geral aprovou o seguinte estatuto remuneratório dos membros dos órgãos sociais:

Presidente – Remuneração igual à auferida por um vereador a tempo inteiro da Câmara Municipal de Esposende, acrescido de despesas de representação no montante de 20% da remuneração.

Vogais: O primeiro vogal não auferirá qualquer remuneração ou regalia da empresa, o segundo vogal auferirá uma senha de presença, no valor de 400€, por reunião do Conselho de Administração.

D. Divulgação das Remunerações

1. Indicação do montante anual da remuneração auferida, de forma agregada e individual, pelos membros do órgão de administração da empresa, proveniente da empresa, incluindo remuneração fixa e variável e, relativamente a esta, menção às diferentes componentes que lhe deram origem, podendo ser feita remissão para ponto do relatório onde já conste esta informação. A apresentar segundo os formatos seguintes:

Membro do Órgão de Administração	Estatuto do Gestor Público			
	Fixado	Classificação	Remuneração mensal bruta (€)	
			Vencimento	Despesas de representação
Paulo Fernando Alves Marques	Sim	Vencimento Base	2.720,27 €	539,35 €
Jaquelina Casado Afonso Areias	Sim	Senha de Presença	400,00€	-----

Membro do Órgão de Administração	Remuneração Anual 2023 (€)		
	Fixa	Variável	Bruta
Paulo Fernando Alves Marques	38.343,93 €	-----	38.343,93 €
Jaquelina Casado Afonso Areias	10.800,00€	-----	10.800,00€
			49.143,93€

Membro do Órgão de Administração	Benefícios Sociais (€)						
	Valor do Subsídio de Refeição		Regime de Proteção Social		Seguro de Vida	Seguro de Saúde	Outros
Paulo Fernando Alves Marques	6,00	1.387,60€	SS	10.643,84€	-		
		1.387,60€		10.643,84€	-		

2. *Indicação do montante anual da remuneração auferida, de forma agregada e individual, pelos membros do órgão de fiscalização da empresa, podendo ser feita remissão para ponto do relatório onde já conste esta informação.*

Membro do Órgão de Fiscalização	Remuneração Anual 2019 (€)
	Bruta
Joaquim Guimarães, Manuela Malheiro e Mário Guimarães, SROC n.º 148, Registo na CMVM n.º 20161459 representada por Maria Manuela Alves Malheiro, ROC n.º 916 Registo na CMVM n.º 20160535	10 000,08€
	10 000,08€

VII. Transações com partes Relacionadas e Outras

1. *Apresentação de mecanismos implementados pela empresa para efeitos de controlo de transações com partes relacionadas e indicação das transações que foram sujeitas a controlo no ano de referência.*

As transações efetuadas com partes relacionadas decorrem da atividade normal da Esposende Ambiente, EM, não gerando conflitos de interesses de qualquer natureza.

2. *Informação sobre outras transações:*

As transações com as partes relacionadas encontram-se evidenciadas no Relatório de Gestão e nas Notas às Demonstrações Financeiras, do Relatório e Contas para o ano de 2023.

3. *Procedimentos adotados em matéria de aquisição de bens e serviços;*

Nas aquisições de bens e serviços, a empresa aplica o Código dos Contratos Públicos.

4. *Lista de fornecedores com transações com a empresa que representem mais de 5% dos fornecimentos e serviços externos (no caso de ultrapassar 1 milhão de euros).*

O fornecedor Águas do Norte, SA, no que se refere ao Tratamento de Águas Residuais.

VIII. Análise de sustentabilidade da empresa nos domínios económico, social e ambiental

Caracterização dos elementos seguidamente explicitados, podendo ser feita remissão para ponto do relatório onde já conste esta informação:

1. *Estratégias adotadas e grau de cumprimento das metas fixadas.*

A sustentabilidade futura da Esposende Ambiente está sempre subjacente ao desenvolvimento da sua atividade pelo Conselho de Administração e pelos colaboradores da empresa.

Compete ao detentor de capital, aos órgãos de gestão em particular ao Conselho de Administração e colaboradores da Esposende Ambiente, melhorar continuamente os seus níveis de eficiência e desenvolvimento, de modo a permitir a ultrapassagem de situações mais adversas, e a melhorar continuamente os resultados da empresa, numa ótica de médio e longo prazo e na constante consolidação de resultados.

2. *Políticas prosseguidas com vista a garantir a eficiência económica, financeira, social e ambiental e a salvaguardar normas de qualidade.*

A Esposende Ambiente procura desde o primeiro dia pautar a sua atividade pelo respeito devido aos seus colaboradores, bem como às forças sociais e económicas da região onde se insere. Mantém igualmente uma grande preocupação no que respeita à qualidade dos seus produtos e prestação dos serviços, procurando ser uma referência para o setor onde desenvolve a sua atividade operacional.

A demonstração de sustentabilidade da empresa está vertida na mensagem do Presidente do Conselho de Administração, no Relatório de Gestão e nas Demonstrações financeiras reportadas ao exercício económico de 2023.

3. *Forma de cumprimento dos princípios inerentes a uma adequada gestão empresarial:*

a) *Definição de uma política de responsabilidade social e de desenvolvimento sustentável e dos termos do serviço público prestado, designadamente no âmbito da proteção dos consumidores (vide artigo 49.º do RJSPE);*

A definição de uma política de responsabilidade social e de desenvolvimento sustentável e dos termos do serviço público da Esposende Ambiente está vertida na mensagem do Presidente do Conselho de Administração, no Relatório de Gestão reportados ao exercício económico de 2023.

b) *Definição de políticas adotadas para a promoção da proteção ambiental e do respeito por princípios de legalidade e ética empresarial, assim como as regras implementadas tendo em vista o desenvolvimento sustentável (vide artigo 49.º do RJSPE);*

As boas práticas corporativas da empresa municipal Esposende Ambiente foram, mais uma vez, reconhecidas, na recente Auditoria de Acompanhamento Semestral da certificação do Sistema de Gestão Empresarial na vertente da Responsabilidade Social. Tendo como suporte a norma internacional SA8000, que a empresa tem em implementação desde 2013, este Sistema de Gestão orienta as empresas para as boas práticas de ética empresarial e para uma gestão socialmente responsável. Nas auditorias semestrais, a entidade certificadora SGS tem vindo a reconhecer as práticas que a Esposende Ambiente desenvolve para dar cumprimento às premissas desta norma. Entre esses requisitos está a total rejeição de práticas discriminatórias de qualquer tipo (género, raça, religião, orientação sexual, etc), de trabalho infantil ou de trabalho forçado ou compulsório; a garantia de liberdade de associação e direito à negociação coletiva; a paridade nas remunerações que, no mínimo, devem garantir a subsistência dos colaboradores; a promoção de horários de trabalho justos e com respeito pelo pelos períodos de descanso obrigatório; e, ainda, a promoção das melhores condições de trabalho, disponibilizando todos os meios e a formação necessários para que os seus colaboradores trabalhem de forma segura e saudável.

Para dar cumprimento a estas premissas, além da observância dos requisitos legais que sempre foi garantida, a Esposende Ambiente foi um pouco mais longe, criando um Código de Ética, que não só baseia a conduta dos seus colaboradores como deve ser subscrito pelos seus fornecedores, e dele derivam outros Regulamentos e procedimentos que garantem o cumprimento desses princípios de Responsabilidade Social.

Para além de um conjunto alargado de ações internas, a Esposende Ambiente procura também influenciar de forma positiva a sociedade, desde logo, a criação de tarifários sociais que procuram auxiliar os clientes que mais dificuldades têm em fazer face aos custos associados aos serviços prestados pela empresa. Neste âmbito enquadram-se também todas as atividades desenvolvidas pelo Centro de Educação Ambiental, equipamento municipal vocacionado para a promoção da sustentabilidade e que abrange vários públicos-alvo. Além disso, procura igualmente influenciar positivamente os seus clientes e fornecedores, participa em ações de

voluntariado e colabora com vários agentes, como associações civis, Bombeiros, escolas, Município, Banco Alimentar, entre outros.

A nível interno, foram implementadas práticas que garantem a total liberdade de expressão para que todos participem na melhoria da empresa e partilhem as suas preocupações, de forma anónima ou não, de que são exemplo a caixa de sugestões, o Representante dos Colaboradores para o Sistema de Responsabilidade Social, consultas escritas aos colaboradores e a newsletter interna.

Quanto à formação dos colaboradores, que já era uma permanente aposta da empresa, a implementação da Responsabilidade Social veio trazer novos temas às ações de formação e sensibilização como, por exemplo, a igualdade de género, a violência doméstica, a alimentação saudável, a gestão doméstica, o cancro da pele, entre outros, e sobretudo muita formação na área da segurança, particularmente sobre preparação e resposta a emergências e prestação de primeiros-socorros e suporte básico de vida.

A empresa disponibiliza ainda aos seus colaboradores o acesso a parcerias comerciais com várias entidades do concelho, bem como patrocina atividades de promoção do bem-estar físico. Ao nível da saúde, além das consultas obrigatórias previstas no âmbito da legislação, a Esposende Ambiente disponibiliza internamente o acesso a consultas médicas e promove campanhas de vacinação (Hepatite A, Gripe).

A Esposende Ambiente entende que a melhoria da qualidade de vida dos cidadãos passa pela prestação de um serviço de elevada qualidade, nas suas várias vertentes, mas, sendo mais ambiciosa, também através de preocupações e realizações que vão muito para além do estrito cumprimento deste objetivo, constituindo a forma como o faz um fator basilar de sucesso para o desenvolvimento sustentado do concelho.

É com base nesta filosofia que diariamente a Esposende Ambiente se esforça para aprimorar as suas metodologias de trabalho e as estratégias de gestão de todas as infraestruturas sob sua administração, a fim de garantir a sustentabilidade económico-financeira da empresa e uma constante agilização, evolução e aperfeiçoamento da sua capacidade de resposta às necessidades apresentadas pelos clientes, cidadãos, residentes e visitantes, tendo como preocupação constante a salvaguarda dos direitos das gerações futuras e dos interesses ambientais e sociais locais.

c) Adoção de planos de igualdade tendentes a alcançar uma efetiva igualdade de tratamento e de oportunidades entre homens e mulheres, a eliminar discriminações e a permitir a conciliação entre a vida pessoal, familiar e profissional (vide n.º 2 do artigo 50.º do RJSPE);

O Modelo de Gestão de Recursos Humanos em vigor na empresa municipal visa uniformizar a relação jurídica de emprego, de acordo com a legislação aplicável, independentemente do vínculo contratual estabelecido, nomeadamente através de um Contrato Trabalho em Funções Públicas, em regime de cedência de interesse público, ou através de um Contrato Individual de Trabalho, ambas situações parte integrante do mapa de pessoal da Esposende Ambiente. Assim, em 31.12.2023, integravam o mapa de pessoal da Esposende Ambiente, 49 colaboradores em regime de contrato de trabalho em funções públicas e 49 colaboradores em regime de contrato individual de trabalho.

Tendo como suporte a norma internacional SA8000, que a empresa tem em implementação desde 2013, este Sistema de Gestão orienta as empresas para as boas práticas de ética empresarial e para uma gestão socialmente responsável.

O quadro de pessoal da empresa fixou-se em 98 colaboradores, constituído por 61 operacionais, 11 administrativos, 21 técnicos e 4 dirigentes intermédios e 1 Presidente. A média de idades dos colaboradores da Esposende Ambiente é de 49 anos, sendo que 51% do total dos colaboradores são do sexo masculino, desempenhando funções de carácter operacional, e 49% do sexo feminino.

A equipa de recursos humanos da empresa tem 26% dos colaboradores com formação superior universitária, 21% com o ensino secundário e 36% concluíram o 2º ciclo do ensino básico e 17% apenas possui como formação, o 1º ciclo do ensino básico.

A implementação de uma política de ambiente de trabalho que promova o trabalho digno e a conciliação deve ser entendido e aplicado por todos, e neste domínio a Esposende Ambiente continuará a promover uma cultura organizacional que valorize este equilíbrio, continuando a afirmar-se como uma empresa socialmente responsável. Para tal, continuará a desenvolver esforços para dar continuidade à implementação do seu Programa de Conciliação, com a execução de medidas simples, de fácil aplicação, e a custos reduzidos, que proporcionam à empresa, aos trabalhadores e à sociedade benefícios mútuos.

Por outro lado, e neste mesmo contexto de Responsabilidade Social, a empresa tem vindo a aplicar todo um conjunto de medidas visando contribuir para a melhoria da qualidade de vida de toda a população, para uma sociedade que se pretende mais justa e equitativa.

A introdução dos regimes tarifários social e para famílias numerosas, as facilidades de pagamento faseado em situações de carência, a inexistência de custos de ligação aos sistemas de água e saneamento nos locais servidos por rede pública, o envolvimento em várias causas sociais, os programas de voluntariado empresarial e as ações que promove de sensibilização e educação ambiental, são alguns dos exemplos deste contributo, a par de todas as preocupações e ações que empreende nas suas atividades diárias em prol da preservação e valorização do ambiente.

Em suma, a Esposende Ambiente é uma empresa que se preza pela prática de valores como Responsabilidade Social, Respeito Ambiental, Espírito de Equipa, Ambição e Humildade, Rigor Profissional e Abertura à Mudança.

A Adoção de planos de igualdade tendentes a alcançar uma efetiva igualdade de tratamento e de oportunidades entre homens e mulheres, a eliminar discriminações e a permitir a conciliação entre a vida pessoal, familiar e profissional e dos termos do serviço público da Esposende Ambiente está vertida na mensagem do Presidente do Conselho de Administração, no Relatório de Gestão reportados ao exercício económico de 2023.

- d) *Informação sobre a política de responsabilidade económica, com referência aos moldes em que foi salvaguardada a competitividade da empresa, designadamente pela via de investigação, inovação, desenvolvimento e da integração de novas tecnologias no processo produtivo (vide n.º 1 do artigo 45.º do RJSPE). Referência ao plano de ação para o futuro e a medidas de criação de valor para o acionista (aumento da produtividade, orientação para o cliente, redução da exposição a riscos decorrentes dos impactes ambientais, económicos e sociais das atividades, etc.).*

A Esposende Ambiente é uma empresa sustentável.

Mediante a comunicação da sua política e relatórios de sustentabilidade, a Esposende Ambiente tem partilhado o compromisso de fazer chegar a cada utilizador água de excelente qualidade, em recolher e garantir o adequado tratamento das águas residuais, em promover uma boa gestão das águas pluviais, em garantir as melhores condições de higiene e salubridade no território concelhio, em acompanhar os seus espaços verdes, e em fomentar a sensibilização da comunidade para a sustentabilidade. Para tal, no reporte da sua informação não financeira, tem conseguido evidenciar o seu empenho na prevenção de qualquer forma de poluição que possa resultar das suas atividades, na promoção de uma economia circular, e no desenvolvimento profissional e humano dos seus colaboradores, assegurando-lhes um ambiente de trabalho saudável e seguro, e uma mais fácil conciliação da vida pessoal com a profissional. Além disso, a empresa aposta fortemente na sensibilização da população para uma sociedade mais sustentável e para o necessário empenho de todos na implementação dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável definidos pelas Nações Unidas.

Deste modo o Plano de Gestão Empresarial da Esposende Ambiente, EM, em desenvolvimento visa maximizar a estratégia que a empresa tem vindo a desenvolver, ao acautelar as diversas vertentes da sustentabilidade no desempenho das suas competências e atribuições - económica, social e ambiental.

IX. Avaliação do Governo Societário

4. *Verificação do cumprimento das recomendações recebidas relativamente à estrutura e prática de governo societário (vide artigo 54.º do RJSPE), através da identificação das medidas tomadas no âmbito dessas orientações. Para cada recomendação deverá ser incluída:*

a) *Informação que permita aferir o cumprimento da recomendação ou remissão para o ponto do relatório onde a questão é desenvolvida (capítulo, subcapítulo, secção e página);*

No desenvolvimento da sua atividade, a Esposende Ambiente procura cumprir os princípios de Bom Governo das empresas do sector empresarial local, e presta especial atenção a todas as orientações e recomendações do detentor de capital.

A avaliação do Relatório de Governo Societário apresenta-se na Ata da Assembleia Geral.

1. Relatório do órgão de fiscalização a que se refere o n.º 2 do artigo 54.º do RJSPE.



CERTIFICAÇÃO LEGAL DAS CONTAS

RELATO SOBRE A AUDITORIA DAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

OPINIÃO

Auditámos as demonstrações financeiras anexas de EAmb – Esposende Ambiente, EM, Sociedade Unipessoal, Lda. (a Entidade), que compreendem o balanço em 31 de dezembro de 2023 (que evidencia um total de 25.441.864 euros e um total de capital próprio de 22.509.646 euros, incluindo um resultado líquido do período de 156.182 euros), a demonstração dos resultados por naturezas, a demonstração das alterações no capital próprio e a demonstração dos fluxos de caixa relativas ao ano findo naquela data, e as notas anexas às demonstrações financeiras que incluem um resumo das políticas contabilísticas significativas.

Em nossa opinião, as demonstrações financeiras anexas apresentam de forma verdadeira e apropriada, em todos os aspetos materiais, a posição financeira de EAmb – Esposende Ambiente, EM, Sociedade Unipessoal, Lda. em 31 de dezembro de 2023 e o seu desempenho financeiro e fluxos de caixa relativos ao ano findo naquela data de acordo com as Normas Contabilísticas e de Relato Financeiro adotadas em Portugal através do Sistema de Normalização Contabilística.

BASES PARA A OPINIÃO

A nossa auditoria foi efetuada de acordo com as Normas Internacionais de Auditoria (ISA) e demais normas e orientações técnicas e éticas da Ordem dos Revisores Oficiais de Contas. As nossas responsabilidades nos termos dessas normas estão descritas na secção “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações financeiras” abaixo. Somos independentes da Entidade nos termos da lei e cumprimos os demais requisitos éticos nos termos do código de ética da Ordem dos Revisores Oficiais de Contas.

Estamos convictos que a prova de auditoria que obtivemos é suficiente e apropriada para proporcionar uma base para a nossa opinião.

RESPONSABILIDADES DO ÓRGÃO DE GESTÃO PELAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

O Órgão de Gestão é responsável pela:

- preparação de demonstrações financeiras que apresentem de forma verdadeira e apropriada a posição financeira, o desempenho financeiro e os fluxos de caixa da Entidade de acordo com as Normas Contabilísticas e de Relato Financeiro adotadas em Portugal através do Sistema de Normalização Contabilística;
- elaboração do relatório de gestão nos termos legais e regulamentares aplicáveis;
- criação e manutenção de um sistema de controlo interno apropriado para permitir a preparação de demonstrações financeiras isentas de distorção material devida a fraude ou a erro;
- adoção de políticas e critérios contabilísticos adequados nas circunstâncias; e
- avaliação da capacidade da Entidade de se manter em continuidade, divulgando, quando aplicável, as matérias que possam suscitar dúvidas significativas sobre a continuidade das atividades.



A nossa responsabilidade inclui ainda a verificação da concordância da informação constante do relatório de gestão com as demonstrações financeiras.

RELATO SOBRE OUTROS REQUISITOS LEGAIS E REGULAMENTARES

SOBRE O RELATÓRIO DE GESTÃO

Em nossa opinião o relatório de gestão foi preparado de acordo com os requisitos legais e regulamentares aplicáveis em vigor, a informação nele constante é concordante com as demonstrações financeiras auditadas e não identificámos incorreções materiais.

Braga, 21 de março de 2024

Joaquim Guimarães, Manuela Malheiro e Mário Guimarães,
Sociedade de Revisores Oficiais de Contas
Registo na OROC n.º 148 | Registo na CMVM n.º 20161459
Representada por:

Manuela Alves Malheiro

Manuela Alves Malheiro, Revisora Oficial de Contas
Registo na OROC n.º 916 | Registo na CMVM n.º 20160535




RELATÓRIO E PARECER DO FISCAL ÚNICO

Exmos. Senhores Acionistas:

1. Nos termos das disposições legais e estatutárias, cumpre ao Fiscal Único elaborar relatório sobre a ação fiscalizadora e emitir parecer sobre o relatório de gestão e as contas apresentados pela Administração da Entidade **EAmb – Esposende Ambiente, EM, Sociedade Unipessoal, Lda.**, referentes ao período findo em 31 de dezembro de 2023.
 2. Durante o período desempenhámos com regularidade as funções que nos foram confiadas, tendo nomeadamente apreciado as contas e a gestão da Entidade.
 3. Nos termos da alínea a) do n.º 1 do art.º 52.º da Lei n.º 140/2015, de 7 de setembro (Estatuto da Ordem dos Revisores Oficiais de Contas) e do n.º 2 do art.º 451.º do Código das Sociedades Comerciais, também emitimos a Certificação Legal das Contas em 21 de março de 2024, com opinião não modificada e sem ênfases.
 4. Face ao exposto, e considerando que:
 - 4.1. Os documentos de prestação de contas e a contabilidade caracterizam adequadamente o estado e a evolução da gestão e satisfazem as disposições legais e estatutárias;
 - 4.2. Se procedeu às verificações julgadas necessárias nas circunstâncias, tendo a Administração e os Serviços da Entidade apresentado as provas e os esclarecimentos solicitados; e
 - 4.3. As bases de mensuração aplicadas, explicitados no Anexo, conduzem, na medida da sua aplicação, a uma apropriada avaliação do património e dos resultados da Entidade.
- O Fiscal Único é de parecer que a Assembleia Geral:
- a) Aprove os documentos de prestação de contas do período de 2023, tal como foram apresentados pela Administração; e
 - b) Aprove a aplicação de resultados proposta pela Administração.
5. Finalmente, o Fiscal Único deseja agradecer à Administração e aos Serviços da Entidade toda a colaboração prestada no exercício das suas funções.

Braga, 21 de março de 2024

O FISCAL ÚNICO.

Joaquim Guimarães, Manuela Maheiro e Mário Guimarães,
Sociedade de Revisores Oficiais de Contas
Registo na OROC n.º 148 | Registo na CMVM n.º 20161459
Representada por

Maria Manuela Alves Maheiro, Revisora Oficial de Contas
Registo na OROC n.º 916 | Registo na CMVM n.º 20160535



2. *Evidências da apresentação aos respetivos destinatários das Declarações a que se refere o artigo 52.º do RJSPE.*

Ata da reunião da Assembleia Geral, Deliberação Unânime por Escrito ou Despacho que contemple a aprovação por parte dos titulares da função acionista dos documentos de prestação de contas (aí se incluindo o Relatório e Contas e o RGS)



ACTA N.º 06/2024 DE 18/03/2024

CÓPIA DE PARTE DA ATA DA REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA EAMB - ESPOSENDE AMBIENTE, EM, REALIZADA EM 18/MARÇO/2024-----

Aprovação de Relatório e Contas do exercício de 2023:-----

Foi presente a informação da Diretora do Departamento de Administração Geral n.º 07/DAG/2024, datada de 18 de março de 2024, a qual remete o Relatório e Contas referente ao exercício económico de 2023, para efeitos de análise e aprovação, a fim de ser submetido à Assembleia Geral da E Amb - Esposende Ambiente, EM. Fica arquivada cópia da presente informação junto à minuta da ata da presente reunião, da qual faz parte integrante -----
O CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DELIBEROU, POR UNANIMIDADE, APROVAR O RELATÓRIO E CONTAS DO EXERCÍCIO DE 2023 MAIS DELIBEROU REMETER O ASSUNTO À ASSEMBLEIA GERAL DA EAMB - ESPOSENDE AMBIENTE, EM PARA OS DEVIDOS EFEITOS -----

ESTÁ CONFORME,

Esposende Ambiente, 18 de março de 2024

O Coordenador do Gabinete de Apoio à Administração


(José Adelino Portela de Oliveira)

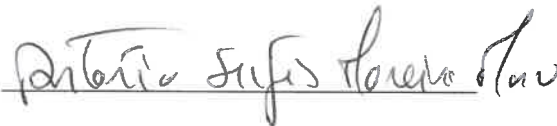


Esposende, 8 de abril de 2024

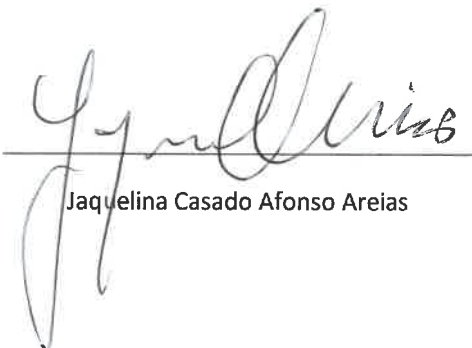
O Conselho de Administração



Paulo Fernando Alves Marques



António Sérgio Moreira Mano



Jaqueline Casado Afonso Areias